

De fleste af det fremsatte lovforslags regler er kun deklatoriske, d. v. s. at de kan fraviges ved aftale. Dette gælder således §§ 3—6 og § 7, stk. 1 og 2. Derimod er § 7, stk. 3, § 8 og §§ 10 og 11 ufravigelige. Men netop fordi de førstnævnte regler i loven kan tilsidesættes ved private kontrakter, er det mest hensigtsmæssigt ganske at overlade disse regler til standardkontrakter, der smidigt kan ændres efter tidernes behov, og ikke fikserer dem som retningslinier for, hvordan de private skal affatte kontrakter, hvad lovgivningen i reglen er dårligt egnet til, allerede fordi den ikke kan forudse en kommende udvikling. Den i kommissionens betænkning som bilag 1 (side 34—36) gen- givne standardkontrakt indeholder gode momenter, men er på visse punkter ikke til-

fredsstillende. De nævnte ufravigelige regler er også overflødige, idet vore domstole som nævnt allerede efter gældende dansk ret og efter konkurrenceloven har ydet tilfredsstillende retsbeskyttelse for de opfindende funktionærer og arbejdere og altså tilsidesat kontrakterne.

Ændringsforslag.

Af et *mindretal* (Søren Andersen, Vagn Bro, Givskov Christensen, Heilesen og Conrad Koføed):

1) Lovforslaget affattes således:

„Forslag

til

Lov om funktionærers og arbejders opfindelser.

§ 1.

Funktionærer og arbejdere, der er ansat i en industriel virksomhed, kaldes i denne lov med fællesnavnet „ansatte“. Under dette udtryk går også de overordnede funktionærer som direktører o. lign.

Ingen opfinder kan retsgyldigt give afkald på sin ret til at få sit navn angivet i patentbrevet, medmindre der foreligger den i § 2 nævnte bedriftsopfindelse.

§ 2.

Er en opfindelse blevet til ved samarbejde mellem flere indenfor en virksomhed på en sådan måde, at det ikke er muligt at angive bestemte personer som opfindere, anses virksomheden som opfinder.

En virksomhed må ikke anføres som opfinder i ansøgning eller patentbrev, medmindre virksomhedens tekniske ledelse (den tekniske direktør eller direktion) under ansvar efter straffelovens §§ 161—63 på tro og love afgiver en bestemt, skriftlig erklæring gående ud på, at det er umuligt at angive en bestemt person eller bestemte personer som opfinderen eller opfinderne.

Hvis den ansatte bestrider den tekniske ledelses nævnte afgørelse, kan han indanke denne afgørelse for Sø- og Handelsretten.

§ 3.

Der skal udarbejdes en standardkontrakt om virksomheders og ansattes gensidige pligter overfor hinanden, når en opfindelse gøres af ansatte under deres arbejde i den virksomhed, hvori de er ansat.

Denne standardkontrakt udarbejdes af et udvalg, der vælges af følgende organisationer — 1 medlem for hver organisation —: Ingeniørsammenslutningen, De samvirkende Fagforbund, Arbejdsgiverforeningen og Industrirådet, samt en formand, der vælges af handelsministeriet. Afgørelsen træffes ved almindeligt stemmeflertal.

Standardkontrakten skal optages til revision, når en af de ovennævnte organisationer fremsætter begæring herom.

§ 4.

Hvis der i standardkontrakten eller anden kontrakt indsættes bestemmelser om, at den ansatte skal tilbyde virksomheden at udnytte en opfindelse, han har gjort gennem sit arbejde i virksomhedens tjeneste, er han berettiget til en rimelig godtgørelse. I mangel af nævnte bestemmelse i standardkontrakten kan han indbringe spørgsmålet for Sø- og Handelsretten.