

§ 12.

Stk. 1. Efter udløbet af den i § 7 omhandlede periode har en kvinde, der har sit barn hos sig, ret til yderligere for en periode af 8 uger at tage fri fra sit arbejde.

Stk. 2. Kvinden har ret til at træffe aftale med den person, der midlertidigt er indtrådt i arbejdet i hendes sted, om, at hun for den i stk. 1 omtalte periode indtræder i den vikarierendes rettigheder med hensyn til understøttelse fra arbejdsløshedskassen. Arbejdsgiveren bør ved ansættelsen af den person, der midlertidigt erstatter den fraværende kvinde, såvidt muligt vælge en til arbejdet egnet person, der er arbejdsløs og understøttelsesberettiget, og med hvem der kan træffes aftale som ovenfor nævnt.

§ 13.

Tilsynet med overholdelsen af de i §§ 6, 8 og 9 givne bestemmelser føres af arbejds- og fabriksilsynet.

§ 14.

Det påhviler arbejds- og socialministeren efter samråd med sundhedsstyrelsen at godkende blanketter til de lægeerklæringer, der udfærdiges i henhold til denne lov.

§ 15.

Stk. 1. Overtrædelse af de i medfør af denne lov fastsatte bestemmelser straffes med bøder ikke under 20 kr., i gentagelses-tilfælde ikke under 40 kr. Bøderne tilfalder statskassen.

Stk. 2. Bøderne kan pålægges af arbejds- og socialministeren indenfor et beløb af 2 000 kr. Det står den pågældende frit for inden 14 dage, efter at arbejds- og socialministerens afgørelse er tilgået ham, at forlange sagen undergivet domstolens afgørelse, hvilket da foranlediges af arbejds- og socialministeren. En indledet sag bortfalder dog, når arbejds- og socialministeren tager sin påstand om bøde tilbage, eller når den tiltalte, som har begæret domstolens afgørelse, frafalder denne. En af arbejds- og socialministeren truffet afgørelse har gentagelsesvirkning i samme grad som en retsafgørelse.

III. *Ikrafttrædelses- og bortfaldsbestemmelser.*

§ 16.

Denne lov, der ikke gælder for Færøerne og Grønland, træder i kraft den 1. april 1955. Fra samme tidspunkt ophæves afsnit IV i lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse.