

højest 2 gange daglig $\frac{1}{2}$ time eller 1 gang daglig 1 time. Diegivningen skal såvidt muligt gives i tilslutning til de almindelige arbejds-pauser (spisepauser m. v.). Hvor arbejdets karakter gør en persons fraværelse fra produktionen særlig vanskelig (afhængighed af maskiner, flydende produktion m. v.), kan direktøren for arbejds- og fabriktilsynet dispensere fra bestemmelserne om diegivnings-hvile.

Stk. 2. Arbejdende mødre skal have adgang til at benytte passende i den kolde årstid opvarmede rum, hvor de kan give die.

§ 10.

Stk. 1. Enhver kvinde, der er nydende eller bidragydende medlem af en anerkendt sygekasse eller sygeforening, eller som ikke er medlem, fordi hun ikke opfylder helbreds-betingelserne, har ret til dagpenge før og efter fødslen, når hun enten

- a. efter i de sidste 6 måneder at have deltaget i erhvervsmæssigt arbejde udenfor eget hjem eller bedrift af et sådant omfang, at arbejdsindtægten har været af væsentlig betydning for hendes eller hjemmets økonomi, i medfør af bestemmelserne i §§ 6 og 7 opgiver sit arbejde, eller
- b. uden at have haft arbejde i de sidste 6 måneder dog på det tidspunkt, da hendes ret til at opgive arbejde i henhold til § 7 ville være indtrådt, kan anses for at have normal tilknytning til sit fag.

Afgørelsen heraf må bero på et skøn i det enkelte tilfælde, hvorved det kan være vejledende, om pågældendes arbejdsløshed i varighed har oversteget det for ydelsen af ordinær arbejds-løshedsunderstøttelse indenfor 12 måneder almindeligt gældende tidsrum. Om den nævnte hjælp herefter kan ydes til et kvindeligt sygekassemedlem eller sygeforeningsmedlem, må i tvivlstilfælde ikke afgøres, forinden spørgsmålet har været forelagt direktoratet for sygekassevæsenet.

Stk. 2. Dagpenge fra sygekasse kan ikke oppebæres samtidigt med dagpenge i henhold til denne lov.

§ 11.

Stk. 1. Retten til dagpenge før fødslen indtræder 8 ugers dagen, før fødslen forven-

tes at ville finde sted, dog aldrig før kvindens arbejdsindtægt som følge af arbejdets opgivelse ophører. Retten til dagpenge *vedvarer* indtil fødslen, uanset om der derved bliver betalt dagpenge i et længere tidsrum end 8 uger.

Stk. 2. Dagpenge efter fødslen udbetales, indtil kvinden genoptager sit arbejde, dog længst til 8 ugers dagen efter fødslen.

Stk. 3. Dagpenge andrager for de i folkeforsikringslovens § 39 omhandlede 3 kommunegrupper henholdsvis 10 kr. 20 øre, 8 kr. 50 øre og 6 kr. 80 øre og reguleres efter prisetallet i overensstemmelse med de i § 85, stk. 1, i bekendtgørelse nr. 324 af 27. juni 1950 af lov om folkeforsikring fastsatte regler. Dagpenge kan dog ikke overskride pågældendes tidligere daglige arbejdsfortjeneste, heri inkluderet værdien af kost og logi.

Stk. 4. Dagpengene før fødslen oppebæres med det fulde beløb, forsåvidt det ved lægeattest godtgøres, at kvinden ikke kan udføre sit arbejde uden skade for sig selv eller fosteret, eller kvinden som følge af henstilling fra arbejdsgiveren har benyttet sig af sin ret til arbejdsfritagelse. I modsat fald kan dagpengene kun oppebæres med $\frac{2}{3}$ og aldrig med et beløb, der overstiger $\frac{2}{3}$ af vedkommendes tidligere daglige arbejdsfortjeneste.

Stk. 5. Dagpengene efter fødslen oppebæres med det fulde beløb, forsåvidt moderen har barnet hos sig og giver det die eller det gennem lægeundersøgelse måtte blive oplyst, at moderen ikke eller kun delvis er i stand til selv at amme barnet. I modsat fald kan dagpengene kun oppebæres med $\frac{2}{3}$ og aldrig med et beløb, der overstiger $\frac{2}{3}$ af vedkommendes tidligere daglige arbejdsfortjeneste.

Stk. 6. Dagpengene fås udbetalt ved henvendelse til vedkommende sygekasse, sygeforening eller for de ikke-forsikredes vedkommende til vedkommende opholdskommune, dog at det for medlemmer af godkendte sygeforeninger er en forudsætning for dagpengenes udbetaling, at de har indgivet egentlig begæring herom.

Stk. 7. Sygekassernes, sygeforeningernes og kommunernes udgifter til dagpengeydelser i henhold til denne lov refunderes fuldtud af staten.