

udbetales ca. 10 dage efter fødslen det resterende beløb, og den i c. nævnte anvisning på barnevogn afsendes.

## § 4.

Statskassen refunderer kommunerne, sygekasserne og sygeforeningerne deres udgifter i henhold til § 1.

## § 5.

*Stk. 1.* Det påhviler arbejds- og socialministeren efter forhandling med sundhedsstyrelsen at fastsætte de nærmere regler vedrørende den i § 1 omhandlede ydelse, herunder godkendelse af arten, omfanget af og prisen for de naturalier, der indgår som en del af ydelsen, samt for administrationen af ordningen.

*Stk. 2.* Arbejds- og socialministeren er bemyndiget til at træffe de fornødne foranstaltninger til sikring af muligheden for mod aflevering af anvisningen at erhverve de i § 1 c. nævnte naturalier i brugt stand.

## II. Erhvervsmæssigt arbejdende kvinders rettigheder og pligter i anledning af fødsel.

## § 6.

*Stk. 1.* Kvinder, der deltager i erhvervsmæssigt arbejde udenfor eget hjem eller egen bedrift, og som har deres hovedvirksomhed ved det pågældende arbejde, må i de første 4 uger efter deres nedkomst ikke deltage i sådant arbejde, medmindre det ved lægeattest godtgøres, at det kan ske uden skade for hendes eller barnets sundhed, herunder at hun enten ikke kan amme barnet eller trods deltagelse i arbejdet kan amme barnet i normalt omfang.

*Stk. 2.* Efter samråd med sundhedsstyrelsen, direktøren for arbejds- og fabriktilsynet og arbejdsrådet kan arbejds- og socialministeren, hvor særlige forhold gør sig gældende for et bestemt arbejdsområde, bestemme, at det i stk. 1 nævnte tidsrum for pågældende område forlænges i indtil 6 uger efter fødslen.

*Stk. 3.* Endvidere kan arbejds- og socialministeren efter samråd med de i stk. 2 nævnte myndigheder bestemme, at reglerne i stk. 1 og 2 skal udstrækkes til at gælde for fag eller dele af fag, der beskæftiger kvinder ved erhvervsmæssigt hjemmearbejde af fabrikmæssig karakter.

*Stk. 4.* Tvivlstilfælde med hensyn til, om kvinder henhører under ovenstående bestemmelser, afgøres endeligt af arbejds- og socialministeren.

## § 7.

Kvindelige arbejdere, der deltager i erhvervsmæssigt arbejde udenfor eget hjem eller egen bedrift, og som har deres hovedvirksomhed ved det pågældende arbejde, har ret til at opgive dette arbejde 8 uger, forinden fødslen efter en derom afgiven jordemoder- eller lægeattest kan antages at ville finde sted, og til at være fraværende fra deres arbejde i indtil 8 uger efter fødslen.

## § 8.

*Stk. 1.* Det er forbudt at afskedige en kvinde som følge af graviditet eller fødsel.

*Stk. 2.* En kvinde, der afskediges under graviditeten eller indenfor et tidsrum af 6 måneder fra fødslen, har ret til af arbejdsgiveren, dog ikke for et tidsrum udover 6 måneders dagen efter fødslen, at få udbetalt sædvanlig løn i 16 uger, medmindre det kan godtgøres,

- at pågældende uden fyldestgørende grund har forladt sit arbejde eller har udvist overdragen nydelse af berusende drikke, ufordragelighed overfor arbejdsgiver eller arbejdskammerater, grov arbejdsforsømmelse eller anden utilbørlig adfærd, eller
- at pågældendes afskedigelse har været nødvendiggjort som følge af indskrænkning i bedriften.

*Stk. 3.* Når en gravid kvinde er beskæftiget ved ekspedering eller servering og ikke kan flyttes til andet arbejde eller er beskæftiget i arbejdsgiverens husholdning, har arbejdsgiveren ret til at forlange, at hun benytter sig af adgangen til i henhold til § 7 at opgive sit arbejde.

*Stk. 4.* I de tidsrum, hvor en kvinde benytter sig af den hende i §§ 7 og 12 hjemlede ret til at være fraværende fra sit arbejde, kan hun ikke afskediges undtagen i det i stk. 2 b. nævnte tilfælde og i tilfælde, hvor hun er beskæftiget i arbejdsgiverens husholdning.

## § 9.

*Stk. 1.* I indtil 8 måneder efter fødslen har en i en andens tjeneste arbejdende kvinde ret til fornøden frihed til diegivning, dog