

*Artikel 9.*

1. Ethvert medlem, der har ratificeret denne konvention, kan opsige den efter udløbet af en periode på 10 år fra den dag, da konventionen først trådte i kraft, ved at sende meddelelse herom til registrering af det internationale arbejdsbureaus generaldirektør. Sådan opsigelse får først gyldighed 1 år efter den dag, på hvilken den er registreret.
2. Ethvert medlem, der har ratificeret denne konvention, og som ikke inden 1 år efter udløbet af den i nærværende artikels stk. 1 omtalte 10 års periode gør brug af opsigelsesretten efter nærværende artikel, skal være bundet for en ny periode på 10 år og kan derefter opsige denne konvention ved udløbet af hver periode på 10 år på de i nærværende artikel fastsatte betingelser.

*Artikel 10.*

Ved udløbet af hver periode på 10 år at regne fra denne konventions ikrafttræden skal det internationale arbejdsbureaus styrelsesråd forelægge for den almindelige konference en beretning om anvendelse af nærværende konvention og bestemme, om der er anledning til at optage spørgsmålet om konventionens fuldstændige eller delvise revision på konferencens dagsorden.

*Artikel 11.*

1. Såfremt konferencen vedtager en ny konvention, der helt eller delvis reviderer nærværende konvention, og den nye konvention ikke indeholder anden bestemmelse:
  - a. skal et medlems ratifikation af den nye, reviderede konvention ipso jure medføre øjeblikkelig opsigelse af nærværende konvention uden hensyn til den i ovenstående artikel 9 fastsatte frist, dog under forudsætning af, at den nye reviderede konvention er trådt i kraft.
  - b. skal nærværende konvention opføre at stå åben for medlemmernes ratifikation fra den dag at regne, da den nye, reviderede konvention træder i kraft.
2. Dog forbliver nærværende konvention i dens nuværende form og indhold i kraft for de medlemmer, der har ratificeret den, men som ikke har ratificeret den nye, reviderede konvention.

*Artikel 12.*

De franske og engelske tekster af denne konvention er begge autentiske.