

normerede 4 landinspektørstillinger i lønningsklassen 3600—4680 kr. besat. Institutet har derfor antaget personer med teknikumuddannelse og forstmæssig uddannelse som aspiranter til nævnte lønningsklasse, og da de pågældende, der under hensyn til deres uddannelse har vist sig udmærket egnede til at bestride de pågældende stillinger, har udstået deres aspiranttid, foreslås der tilvejebragt mulighed for at ansætte dem i tjenestemandstilling som opmålingsassistent ved ændring af stillingsbetegnelsen „landinspektører” til „landinspektører og opmålingsassistenter”.

Afdeling 25.

b. Tilsyn med skoler, henhørende under ministeriet for handel, industri og søfart.

Til 356 og 357.

Efter ophævelsen af kontorfællesskabet mellem navigationsdirektoratet og direktoratet for maskinundervisningen har den daglige ledelse af maskinistdirektoratets kontor i direktørens fravær på grund af inspektions- og eksamensrejser påhvilet en kontorassistent.

Under hensyn til den pågældendes selvstændige og kvalificerede arbejde foreslås kontorassistentstillingen opnormeret til en stilling som assistent.

Afdeling 26.

a. Statens højere almen-skoler og Sorø akademis skole.

Til 358.

Ved lov om statens tjenestemænd af 6. juni 1946 blev der tillagt rektorerne ved statens højere almen-skoler og Sorø akademis skole et repræsentations-tillæg, der på normeringsloven for finansåret 1950—51 er forhøjet til 1 800 kr. årlig for 11 rektorer og 1 500 kr. årlig for 24 rektorer.

Det foreslås nu, at repræsentationstillægget forhøjes således, at det for 20 rektorer (rektorerne ved statsskoler med 400 elever og derved, rektorerne ved statens kostskoler i Birkerød, Rungsted og Tarm samt rektor for Sorø akademis skole) udgør 2 400 kr. årligt og for 15 rektorer (rektorerne ved andre statsskoler) udgør 2 100 kr. årligt.

Til begrundelse for forslaget skal anføres, at der påhviler statsskolerektorerne betydelige repræsentative pligter, til hvis opfyldelse de nugældende repræsentationstillæg som følge af prisniveauets opgang og skolernes vækst ikke er tilstrækkelige. Den nødvendige repræsentation i forholdet til censorerne, til undervisningsinspektørens tilsynsførende og andre tjenstligt besøgende samt til lærerkolle-

giet, skolenævnet, dimittenderne og andre, som i ret betydeligt omfang må modtages på skolerne, tvinger under de nuværende forhold rektorerne til at sætte sig i betydelige personlige udgifter.

Til 359 og 360.

Ved statens højere almen-skoler har forholdet mellem antallet af lektorstillinger og adjunktstillinger gennem en længere årrække været fastsat som 2—3.

Da der måtte påregnes vanskelige advancementsforhold for adjunkterne, såfremt det nævnte forhold mellem antallet af lektor- og adjunktstillinger blev fastholdt, blev der ved normeringsloven for 1950—51 og de efterfølgende normeringslove ekstraordinært oprettet et antal lektorstillinger mod nedlæggelse af nogle adjunktstillinger. Det har herved været en forudsætning, at de ekstraordinære stillinger kun opretholdes, sålænge dette er påkrævet af hensyn til sikring af rimelige advancementsvilkår for adjunkterne, således at antallet af lektor- og adjunktstillinger påny søges fastsat til 2 til 3, når forholdene tillader det.

Idet bemærkes, at advancementsforholdene fortsat gør oprettelse af et antal ekstraordinære stillinger påkrævet, fremsættes der forslag om, at der på normeringsloven for 1955—56 sker forhøjelse af antallet af lektorstillinger med 30 til 437, således at antallet af adjunktstillinger samtidig nedsættes med 15 til 284, hvorved det bliver muligt at tjenestemandsansætte en del af statsskolernes timelærere, hvoraf 28 har fuldt timetal.

b. Danmarks lærerhøjskole og Danmarks højskole for legemsøvelser samt statens pædagogiske studiesamling.

Til 361, 362 og 363.

Ved lov nr. 221 af 11. juni 1954 bemyndigedes undervisningsministeren til at oprette Danmarks pædagogiske institut.

I denne anledning stiller man forslag om, at der oprettes en stilling som direktør for institutet i lønklassen 9 000—10 800 kr. + bestillingstillæg 3 000 kr. Det vil blive direktørens opgave i samarbejde med institutets faglige råd, som han er formand for, at udarbejde og tilrettelægge institutets arbejdsplaner, ligesom han som institutets daglige videnskabelige og administrative leder er ansvarlig for den nærmere tilrettelæggelse og gennemførelse af disse planer, herunder at sørge for den fornødne koordinering af afdelingernes arbejde.

Endvidere foreslås oprettet to stillinger som afdelingschefer ved institutet i lønklassen 7 500—8 700 kr.