

lønningsklasse, idet samtidig de hidtil ydede honorarer bortfalder, og der foreslås derfor oprettet yderligere 20 lokomotivførerstillinger i denne lønningsklasse. Skulle der i enkelte perioder være brug for flere kørelærere, forudsættes den hidtidige honorarordning opretholdt for disses vedkommende.

Det normativmæssige behov for lokomotivførere i driftsåret 1955—56 skønnes på grundlag af nylig foretagen beregning at udgøre 25 mindre end nu-gældende bevillingstal, hvorfor dette foreslås nedsat med 25. Som følge af, at de hidtidige 5 lokomotivførere i elektrokontrollen foreslås placeret som depotledere i elektrokontrollen, jfr. løbe-nr. 141, foreslås bevillingstallet for lokomotivførere i 11. lønningsklasse yderligere nedsat med 5.

Ved overgang til ændret rangerberedskab gennem udskillelse af damprangermaskiner og indførelse af traktorer ønskes betjening af og tilsyn med disse rangertraktorer, der er af en større type end hidtil anvendte traktorer, på større rangerpladser overdraget håndværksuddannet personale. Under hensyn til omfanget og betydningen af det arbejde, der pålægges dette personale, foreslås det placeret som motorførere i 13. lønningsklasse. De rangermaskiner, rangertraktorerne erstatter, har været betjent af lokomotivførere i 11. lønningsklasse, og i samme omfang, som successiv udnormering af motorførere i 13. lønningsklasse finder sted i takt med statsbanernes overtagelse af bestilte traktorer til rangering, vil nedsættelse af lokomotivførerstyrken i 11. lønningsklasse derfor ske. På de noget mindre rangerpladser overdrages betjening af denne traktorstørrelse overportørpersonale, hvorfor bevillingstallet for overportører foreslås forhøjet under løbe-nr. 163.

Det samlede forslag medfører en forhøjelse af bevillingstallet for lokomotivførere i 7. lønningsklasse på 68 og en nedsættelse af bevillingstallet for lokomotivførere i 11. lønningsklasse med 50.

Til 141 og 148.

Under hensyn til de krav, som den stadige udvikling i S-togsdriften i den københavnske nærtrafik stiller til elektrokontrollens ledere i tilfælde af forsinkelser, nedbrud og langvarige standsninger i driften, foreslås de pågældende, der nu er normeret som lokomotivførere i 11. lønningsklasse og herudover oppebærer et bestillingstillæg på 600 kr. årlig, oprykket til 7. lønningsklasse med benævnelse „Depotledere i elektrokontrollen“, og således, at bestillingstillægget samtidig bortfalder. Det forudsættes herved, at der til udligning af den løn-nedgang, som de pågældende ved oprykningen vil lide som følge af bestillingstillæggets bortfald, ydes

dem et personligt, ikke-pensionsgivende tillæg svarende til forskellen mellem de pågældendes løn i 11. lønningsklasse inkl. bestillingstillægget pr. 1. april 1955, og den løn der opnås ved udnævnelsen i 7. lønningsklasse, og således at tillægget falder bort ved opnåelse af slutløn i 7. lønningsklasse.

Til 142 og 146.

Under hensyn til vognmestrenes tekniske uddannelse og det dem påhvilende arbejde foreslås antallet af vognmestre i 7. lønningsklasse forhøjet med 3 mod tilsvarende afskrivning i 11. lønningsklasse.

Til 143, 155, 163 og 170.

Arbejdet for pakhusmesteren ved centralværkstedet i Aarhus er gennem de sidste år blevet forøget væsentligt som følge af bl. a. stigning i vognantallet og tilkomsten af nye arbejder. Pakhusmesteren foreslås under hensyn hertil oprykket til 11. lønningsklasse. Den store trafik over Nyborg station kræver et rangerberedskab på 6 rangermaskiner døgnet rundt, hvilket i forbindelse med den ringe plads påfører 2 af stationens rangermestre (12. lønningsklasse) et så betydeligt ansvar for rangerarbejdets rettidige afvikling, at disse 2 rangermestre foreslås oprykket til 11. lønningsklasse. Rangerarbejdet ved Aarhus rangerbanegård har i de seneste år fået et sådant omfang, at pladsledelsen dér bør overdrages rangermestre i 11. lønningsklasse, hvorfor 2 rangermestre i 12. lønningsklasse foreslås oprykket til 11. lønningsklasse. Arbejdsledelsen af omlæsningsarbejdet ved Korsør omladehal er overdraget en pakhusmester i 12. lønningsklasse. Under hensyn til, at den pågældende er arbejdsleder for en større arbejdsstyrke og til, at arbejdets stadig stigende omfang påfører lederen et forøget ansvar, foreslås stillingen placeret i 11. lønningsklasse.

Som følge af omlægning af ilgodsbefordringen til Jylland—Fyn foreslås det ene af de ledigblivende numre anvendt til oprykning af lederen af omlæsningsarbejdet ved Nørrebro godsekspedition til 12. lønningsklasse som pakhusmester, medens et andet nummer foreslås anvendt til oprykning af den rangerformand, der ved Holbæk station går i tur-skifte med en rangermester i 12. lønningsklasse. De 4 andre numre foreslås anvendt til oprykning af pakhusformænd ved henholdsvis 2. distrikts inventarkontor med lager, Næstved godsekspedition og Sønderborg godsekspedition samt Viborg godsekspedition under hensyn til den stigning, der er sket i arbejdets omfang i de seneste år nævnte steder.