

[Ragnhild Andersen.]

og at man har bekræftet overfor den, at værftsarbejde omfattes af lovens bestemmelser. Hermed skulle dette spørgsmål være nogenlunde klaret, selvom jeg synes, at bestemmelserne burde have været formuleret klarere, således at der ikke kunne opstå misforståelser.

En anden side af sagen er, at lastning og losning, uanset at det nu kommer ind under lovens almindelige bestemmelser, ikke omfattes af bestemmelserne om de sikkerhedsforanstaltninger, der skal træffes ombord på skibene. Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at materiel, der forefindes på skibe, ikke skal være underkastet tilsyn. Det er i denne forbindelse blevet oplyst for mig, at Havnearbejdernes Fællesforbund har henvendt sig til folketingssekretariatet og anmodet om at få foretræde for udvalget, men har fået den besked, at det kunne ikke lade sig gøre, fordi udvalgets ordfører var bortrejst. Jeg hører nu af det ærede medlem hr. Bundvads tale i dag, at der, efter at betænkningen er afgivet, er kommet to henvendelser til udvalget, dels fra bagernes fagforening, dels fra bagerstanden, så det må vel bero på en fejltagelse, at man ikke har tilladt Havnearbejdernes Fællesforbund at give udtryk for deres synspunkter overfor udvalget.

Når havnearbejderne har ønsket foretræde for udvalget, er det med god grund, for netop deres arbejde er forbundet med så stor fare og risiko, at de har grund til at hæfte sig ved, at der i den nye lov, uanset at transport og lastning og losning hører ind under beskyttelseslovgivningen, findes så mange undtagelsesbestemmelser for arbejde ved lastning og losning, at havnearbejderne ikke kan være tilfredse dermed. Jeg har fået oplyst, at der under frihavnsselskabet gennemsnitlig er beskæftiget 300 havnearbejdere daglig i Frihavnen, og at der hveranden dag kommer en havnearbejder til skade under sit arbejde. Endvidere har man i frihavnsselskabet 150 lovligt anmeldte ulykkestilfælde om året. Det fortæller en smule om, hvor farligt havnearbejdernes arbejde er både på kajen og ombord på skibene. Det er derfor med god grund, de har ønsket at gøre deres synspunkter gældende i anledning af de fore-

liggende lovforslag, som ganske vist betyder et fremskridt for dem, idet lastning og losning i almindelighed kommer ind under beskyttelseslovgivningen, men der er vel nok for mange undtagelsesbestemmelser, som ikke sikrer dem den beskyttelse for sundhed og liv, som de ellers ville have fået.

I forslag til lov om almindelig arbejderbeskyttelse § 1, stk. 4, nr. 3, findes der en undtagelsesbestemmelse, idet det heraf fremgår, at loven, medmindre andet måtte følge af de enkelte bestemmelser, ikke finder anvendelse på arbejde, som må henføres til skibstjeneste. En anden undtagelsesbestemmelse findes i § 26. Jeg påtalte allerede ved anden behandling, at § 26, stk. 1, ikke var blevet ændret til det bedre, men der er også grund til at spørge, om de i § 26, stk. 3, omtalte vægtangivelser på tungt gods er tilfredsstillende, idet bestemmelserne i loven af 1932, altså den gamle lov, stadig gælder på dette område. Havnearbejderne diskuterer i hvert fald, hvorvidt der her ikke burde være indført ændrede bestemmelser.

Et andet spørgsmål er arbejdstiden. I § 31 hedder det i almindelighed om arbejdstidens beliggenhed, at den skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives arbejderne en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer. Senere står der i stk. 1:

„Lastning og losning og de i tilslutning hertil nødvendige arbejder, såsom lager- og pakhusarbejde, omfattes ikke af dette stykkes bestemmelser.“

Det er nok et spørgsmål, om det for et så farligt arbejde er rigtigt at give så vid en undtagelsesbestemmelse som denne, hvor man overhovedet gør en undtagelse fra de almindelige arbejdstidsbestemmelser for alt lastnings- og losningsarbejde.

Det samme kan siges om § 34 vedrørende søn- og helligdagsfrihed, hvor man også i almindelighed undtager samtlige arbejder ved lastning og losning. Når det gælder om at sikre disse arbejdere under deres hårde og risikable arbejde, spiller det også en rolle, at arbejderne får den fornødne hviletid, så de ikke kommer overanstrengte på arbejde efter for kort en hvileperiode. Det nedsætter altid sikkerheden på en arbejdsplads, når arbejderne ikke har fået tid til at hvile ud.

Udover disse ting, som jeg her har nævnt vedrørende havnearbejdernes forhold, er