

tioner for børneforsorg. Dette udvalg har ved et nedsat underudvalg overvejet spørgsmålet om, hvorvidt der måtte være trang til at oprette et kursus een gang for alle til meddelelse af en supplerende uddannelse til ledere og medarbejdere ved børnehaver og fritidshjem, der i en årrække har været i arbejdet, og af hvem man på grund af deres alder ikke med rimelighed kan forlange, at de gennemgår den fulde 2-årige uddannelse.

Underudvalget har med henblik herpå pr. 1. januar 1953 ladet foretage en statistisk undersøgelse af antallet af ikke-uddannede ledere og medarbejdere ved børnehaver og fritidshjem. Det fremgår af denne undersøgelse, at af 499 lederstillinger og 1 181 andre normerede stillinger ved anerkendte børnehaver var 43 lederstillinger og 45 andre stillinger besat med ikke-uddannet personale, heraf 41 ledere og 26 medarbejdere over 35 år. På tilsvarende måde var af 121 lederstillinger og 369 andre stillinger ved anerkendte fritidshjem 16 lederstillinger og 20 andre stillinger besat med ikke-uddannet personale, heraf 15 ledere og 16 medarbejdere over 35 år.

Efter at undersøgelsen har været drøftet i underudvalget, er der i dette enighed om, at der er trang til oprettelse af et sådant kursus, idet det af hensyn til arbejdet på de pågældende institutioner må anses for uomgængelig nødvendigt, at der skabes mulighed for, at de pågældende ikke-uddannede ledere og medarbejdere opnår den nødvendige teoretiske uddannelse, og udvalget har derfor indstillet til socialministeriet, at der tages initiativ til oprettelsen af to kursus for henholdsvis børnehaver- og fritidshjemsmedarbejdere.

Udvalget har herved oplyst, at de pågældende kursus for at kunne give den fornødne teoretiske uddannelse må omfatte ialt 254 timer, hvortil kommer 35 foredrag, der for størstedelens vedkommende vil kunne være fælles for såvel fritidshjems-lærere som børnehavelærere. Udgifterne til afholdelse af et sådant kursus for medarbejdere ved børnehaver og fritidshjem på Den sociale Skole skønnes at ville udgøre 9 850 kr., der fordeler sig således:

254 timer × 2 = 508 timer à 17 kr. 50 øre	8 890 kr.
16 foredrag à 35 kr.	560 -
	<hr/>
	9 450 kr.
Lederhonorar	400 -
	<hr/>
	9 850 kr.

I denne anledning skal man efter stedfunden forhandling med overinspektionen for børneførsorgen og med bemærkning, at socialministeriet er enig med udvalget, overinspektionen samt Den sociale Skole i, at gennemførelsen af det omhandlede supplerende kursus må anses for absolut påkrævet, udbede sig finansudvalgets tilslutning til, at der på finansloven for 1954—55 tilvejebringes den fornødne bevilling til gennemførelse af det omhandlede kursus i finansåret 1954—55.

Da halvdelen af udgifterne til uddannelse af ledere og medarbejdere ved institutioner for børneførsorg i henhold til bestemmelsen i forsorgslovens § 65, stk. 11, jfr. stk. 9, refunderes staten af den fælleskommunale udligningsfond (med 7/20) og det mellemkommunale refusionsforbund (med 3/20), bør beløbet debiteres finanslovs-konto § 15 VI. A. IV. 3. Til afholdelse af uddannelseskurser for ledere og medarbejdere ved børneførsorgens institutioner, hvorved den omhandlede fordeling af udgifterne på offentlige kasser vil finde sted. Det bemærkes, at udgifterne ved kursets gennemførelse, i det omfang de ikke kan dækkes af den pågældende bevilling, eller ca. 1 350 kr., vil blive afholdt af socialministeriets ordinære uddannelsesbevilling, stor 35 000 kr. Derimod må det betragtes som udelukket at afholde de samlede udgifter til de omhandlede kursus af den ordinære uddannelsesbevilling.

Under henvisning hertil skal jeg med bemærkning, at finansministeriet, med hvilket man har brevvekslet, intet har fundet mod forslaget at erindre, anmode det