

Stk. 5. Socialministeren bemyndiges til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende fagminister at fastsætte en højere lavalder end 14 år for unge menneskers beskæftigelse ved ambulante handel på offentligt sted, ved anden ambulante virksomhed og ved udstillinger af varer udenfor butikker o. lign.

§ 18.

Forinden en arbejdsgiver antager en person under 18 år til arbejde, bortset fra budtjeneste, skal han forvisse sig om pågældendes alder gennem en fødselsattest. For den første udstedelse af fødselsattest i dette øjemed gives ingen betaling.

§ 19.

Stk. 1. Senest 4 uger efter at en arbejdsgiver har antaget en person under 18 år til arbejde, bortset fra budtjeneste, skal han foranledige den pågældende undersøgt af en læge, medmindre den pågældende møder med lægeattest, der ikke er over $\frac{1}{2}$ år gammel, og som vedrører arbejde af lignende art. Lægen sender omgående attesten til den fabrikinspektør, i hvis kreds virksomheden er beliggende. Forsåvidt attestens oplysninger om den unge persons helbredstilstand gør hans anvendelse til det arbejde, hvortil han er antaget, utilrådelig eller nødvendiggør, at der træffes særlige foranstaltninger til værn om ham — begrænsning af arbejdstid, særlige beskyttelsesforanstaltninger eller andet — skal fabrikinspektøren omgående meddele dette til såvel den unge person (eventuelt tillige til hans forældre eller værge) som til arbejdsgiveren og i fornødent omfang træffe aftale med denne om sådanne foranstaltninger. Forsåvidt fabrikinspektøren efter attestens indhold skønner det påkrævet, kan han nedlægge forbud mod den unges anvendelse til arbejde i virksomheden helt eller delvis, og i så fald giver han underretning som foran angivet. Anser fabrikinspektøren det efter attestens indhold for tvivlsomt, om den unge bør anvendes til det pågældende arbejde, forelægger han sagen for det lægelig-tekniske fællesudvalg, jfr. lov nr. 226 af 11. juni 1954 om almindelig arbejderbeskyttelse § 41, stk. 3. Har lægen i attesten klart tilkendegivet, at han anser pågældende for anvendelig eller uanvendelig, og mener fabrikinspektøren ikke at kunne tiltræde lægens skøn, skal sagen i alle tilfælde forelægges udvalget, der indhenter en erklæring fra vedkommende arbejdslæge. Foranstående bestemmelser finder ikke anvendelse i tilfælde, hvor arbejdsforholdet er iværksat under medvirken af invalideforsikringsretten. Såfremt fabrikinspektøren finder et af disse arbejdsforhold utilrådeligt, henleder han invalideforsikringsrettens opmærksomhed herpå. Er retten ikke enig med fabrikinspektøren, forelægges sagen for det foran nævnte udvalg; dets afgørelse af spørgsmålet er endelig.

Stk. 2. Socialministeren kan efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet bestemme, at personer under 18 år indenfor enkelte faglige områder skal undersøges, umiddelbart forinden de begynder arbejdet, samt under deres beskæftigelse underkastes regelmæssige lægeundersøgelser. Undersøgelsen skal foretages af en af arbejdstilsynets læger eller af en dertil af direktøren for arbejdstilsynet udpeget læge, der skal foretage indberetning til arbejdstilsynet om undersøgelsen.

Stk. 3. Nærmere regler vedrørende fremgangsmåden ved de foran omhandlede lægeundersøgelser samt for betalingen for foretagelse af disse og udstedelsen af de fornødne lægeerklæringer fastsættes af socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejds-