

### Afsnit III.

#### Arbejdstid.

##### *Kapitel 4. Arbejdstidsbestemmelsernes område.*

#### § 12.

Stk. 1. Reglerne i nærværende afsnit finder ikke anvendelse på statens tjenestemænd. Forsåvidt der i de almindelige arbejdstidsregler for statens tjenestemænd indeholdes eller ønskes optaget bestemmelser, der ikke opfylder de i nærværende afsnit givne forskrifter, vil sådanne bestemmelser dog være at forelægge socialministeren til godkendelse.

Stk. 2. Socialministeren træffer efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende fagminister og faglige hovedorganisationer afgørelse af, hvorvidt og i hvilket omfang bestemmelserne i dette afsnit skal finde anvendelse på kommunernes tjenestemænd.

Stk. 3. Repræsentanter og agenter og handelsrejsende udenfor virksomhedens faste arbejdssted og overordnede funktionærer omfattes ikke af bestemmelserne i dette afsnit.

Stk. 4. Under ekstraordinære forhold kan socialministeren træffe bestemmelse om, at virksomheder, der fremstiller og leverer materiel og fornødenheder af enhver art til forsvarsvæsenet, fritages for at følge de i § 13 anførte bestemmelser om arbejdstid m. v.

##### *Kapitel 5. Arbejdstidens beliggenhed.*

#### § 13.

Stk. 1. Arbejdstiden skal tilrettelægges således, at der i hvert døgn gives arbejderne (medhjælperne) en hvileperiode af mindst 11 på hinanden følgende timer. I virksomheder, der arbejder med flerholdsdrift, kan hvileperioden ved skiftning af hold nedsættes til 8 timer. Nødvendigt kontorarbejde i tilslutning til lastning og losning omfattes ikke af dette stykkes bestemmelser.

Stk. 2. I tilfælde, hvor naturomstændigheder, ulykker, maskinsammenbrud eller andre lignende uforudsete begivenheder har forstyrret den regelmæssige drift eller udsætter den for forstyrrelser, kan arbejdstilsynet efter derom modtaget skriftligt andragende og for en nærmere begrænset tid tilstede afvigelse fra bestemmelserne i stk. 1, indtil den regelmæssige drift atter er tilvejebragt eller sikret. Når arbejdets udførelse efter dets art ikke kan opsættes, eller når en indtrådt forstyrrelse eller skade kræver uopholdelig udbedring, skal det dog være tilstrækkeligt, at skriftlig meddelelse om den derved nødvendiggjorte afvigelse snarest muligt efter arbejdets påbegyndelse afgives til arbejdstilsynet.

Stk. 3. Endvidere kan direktøren for arbejdstilsynet tillade afvigelse fra bestemmelsen i stk. 1, forsåvidt dette nødvendiggøres af, at arbejdets udførelse efter dets art ikke kan opsættes, eller forsåvidt angår særlige arbejdsformer, som gør en afvigelse nødvendig. Bestemmelsen i stk. 2, sidste punktum, finder tilsvarende anvendelse.

##### *Kapitel 6. Søn- og helligdagsfrihed.*

#### § 14.

Stk. 1. Det er med undtagelse af de i § 12 nævnte tilfælde forbudt at beskæftige arbejdere (medhjælperne) i et helligdagsdøgn. Helligdagsdøgnet fastlægges til de 24 timer, der går forud for det klokkeslæt, hvorpå en arbejder (medhjælper) normalt begynder arbejdet på