

dringsmidler, der anvendes af arbejderne ved befordring til arbejdsstedet, skal i arbejdstiden kunne opbevares på hensigtsmæssig måde, forsåvidt ikke de stedlige forhold umuliggør det.

*Nr. 11. Arbejdsklæder m. v.* Arbejdernes beklædning skal være afpasset efter arbejdets art. Hvor væsentlige sundhedsmæssige hensyn gør særligt arbejdstøj påkrævet, kan tilsynet give påbud herom. Det kan pålægges arbejdsgiveren at stille sådant til rådighed for arbejderne og at sørge for dets renholdelse, forsåvidt det særlige tøjs anvendelse og rensning på grund af dets særlige karakter el. lign. vil betyde en udgift for arbejderne, der må anses for urimelig i forhold til bekostningen ved anvendelse og renholdelse af sædvanemæssigt arbejdstøj. Udgiften kan dog ikke pålægges arbejdsgiveren, hvis arbejderne ved aftale er forpligtet til selv at sørge for dette særlige arbejdstøj og dets renholdelse eller iøvrigt erholder særligt vederlag — direkte eller indirekte — for de forhold, der begrunder anvendelsen af særligt arbejdstøj. Arbejdsgiveren har pligt til at påse, at det særlige arbejdstøj anvendes og renholdes tilbørligt. Er arbejderne udsat for stærk hede eller fugtighed, kan tilsynet kræve, at der skal gives dem mulighed for at skifte klæder og få arbejdstøjet tørret.

*Nr. 12. Opholds- og spiserum.* Der skal anvises arbejderne passende plads til at indtage deres måltider og gives dem mulighed for at opvarme medbragt mad og drikke. Hvor arbejdets art gør det påkrævet eller naturligt, at arbejderne ikke spiser i arbejdslokalet, skal der indrettes passende spiserum for vedkommende arbejdere, hvis dette iøvrigt er rimeligt. Det samme kan af tilsynet påbydes i andre tilfælde, forsåvidt det ikke volder virksomheden meget store vanskeligheder at indrette sådanne spiserum, hvor arbejderne kan opholde sig i aftalte og påbudte hvilepauser, jfr. § 6, stk. 4.

*Nr. 13. Aftrædelsesrum.* Der skal forefindes forsvarligt indrettede og passende beliggende aftrædelsesrum i tilstrækkeligt antal og forsynet med papir; de skal såvidt muligt være forsynet med vandudskylning. Særskilt aftrædelsesrum skal forefindes for hvert køn, medmindre der normalt beskæftiges færre end 5 af det ene køn.

*Nr. 14. Stole.* Til arbejdere, hvis arbejde uden fordyrelse af eller ulempe for produktionen kan foregå i siddende stilling, skal der anvendes hensigtsmæssigt indrettede stole. Foregår arbejdet i stående stilling, kan det kræves, at der anbringes siddepladser, som kan benyttes, når der under arbejdet måtte være lejlighed dertil, forsåvidt anbringelsen kan ske uden at lægge arbejdet hindringer i vejen og uden at frembyde fare for arbejderne.

*Nr. 15. Luftfornyelse m. v.* Der skal på hensigtsmæssig måde, så tilfredsstillende som skyldigt hensyn til virksomhedens art tillader det, sørges for tilstrækkelig tilførsel af frisk luft, om fornødent ved luftfornyelse ad kunstig vej, idet dog skadelig luftstrømning skal søges undgået.

*Nr. 16. Røg, damp, giftige og eksplosive luftarter m. v.* Sundhedsskadelige eller eksplosive luftarter samt røg, damp, stærk hede eller stank, som udvikler sig i enkelte arbejdsrum eller i dele af bedrifter, skal såvidt muligt fjernes på udviklingsstedet og hindres i at trænge ind i andre arbejdsrum. Hvor sundhedsskadelig forurening af luften ikke kan undgås, skal der træffes enhver mulig foranstaltning til beskyttelse af arbejderne. Arbejderne skal såvidt muligt beskyttes mod stærk varme- eller kuldepåvirkning.

*Nr. 17. Skadelig fugtighedsgrad.* Medfører arbejdsprocessen skadelig afvigelse fra luftens naturlige fugtighedsgrad, skal der træffes enhver mulig foranstaltning til at beskytte arbejderne mod virkningerne heraf.