

§ 9.

Stk. 1. Til forebyggelse og bekæmpelse af erhvervssygdomme kan direktøren for arbejdstilsynet bestemme, at der som betingelse for en arbejders beskæftigelse i en virksomhed skal ske regelmæssig lægeundersøgelse af ham, om fornødent også lægeundersøgelse, forinden han tiltræder arbejdet, jfr. § 51, stk. 4. Tilsvarende bestemmelse kan træffes for virksomheder, hvis arbejde iøvrigt er forbundet med stor sundhedsfare. Arbejdsgiveren er forpligtet til at afholde udgifterne ved lægeundersøgelsen, dog bortset fra den lægeundersøgelse af arbejdere over 21 år, der eventuelt skal finde sted, forinden arbejderen tiltræder arbejdet. Arbejdsgiveren er forpligtet til at opbevare lægeattesterne for arbejderne under 21 år og at holde attesterne tilgængelige for arbejdstilsynet.

Stk. 2. I tilfælde, hvor direktøren for arbejdstilsynet skønner, at forholdene i en virksomhed, et fag eller et fagligt område rummer en væsentlig sundhedsfare for arbejderne, kan han — for fag eller faglige områders vedkommende efter forhandling med arbejdsrådet — til konstatering heraf lade iværksætte lægeundersøgelse af vedkommende arbejdere og arbejdshygiejniske undersøgelser af forholdene, herunder undersøgelser af den luft, som arbejderne indånder, og af de stoffer, som de er udsat for at blive påvirket af.

Stk. 3. Arbejderne er forpligtet til at underkaste sig de i denne paragraf omhandlede lægeundersøgelser, og arbejdsgiveren er, hvis det ikke er muligt at foretage denne undersøgelse udenfor arbejdstiden, forpligtet til at give arbejderne den hertil fornødne frihed uden tab af arbejdsindtægt.

Stk. 4. Bestemmelserne i § 9 kommer også til anvendelse for følgende områder:

1. Erhvervsmæssigt arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand, jfr. § 1, stk. 4, nr. 2.
2. Luftfartstjeneste, jfr. § 1, stk. 4, nr. 5.

§ 10.

Stk. 1. Socialministeren er beføjet til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet og indenfor de i denne lov givne rammer at udstede regulativer m. v. angående sundheds- og velfærdsforanstaltninger på arbejdsstedet og angående forebyggelse af sygdoms- og ulykkesfarer. Inden nyt regulativ udstedes, eller et bestående ændres udover ubetydelige forandringer, foranlediger direktøren for arbejdstilsynet, at der nedsættes et udvalg af repræsentanter for tilsynet og vedkommende faglige områdes arbejdsgivere og arbejdere til behandling af det pågældende spørgsmål og til afgivelse af indstilling herom. Regulativerne skal underkastes revision mindst hvert 10. år. Spørgsmålet om de i et regulativ givne forskrifters lovmedholdelighed kan af den arbejdsgiver, hvem påbud i medfør af regulativet er givet, indbringes for domstolene.

Stk. 2. Forsåvidt de i henhold til stk. 1 eller § 29 udfærdigede forskrifter stiller krav om særlige besigtigelser eller afprøvninger af tekniske hjælpemidler, påhviler det leverandøren eller ejeren helt eller delvis at afholde de dermed forbundne omkostninger efter socialministerens nærmere bestemmelse, eventuelt i form af en takstmæssigt fastsat afgift til statskassen.

Stk. 3. For virksomheder, der beskæftiger et større antal arbejdere, kan arbejdsrådet efter indstilling af direktøren for arbejdstilsynet pålægge arbejdsgiverne, efter at de har forhandlet med arbejderne eller deres sikkerhedsrepræsentanter, hvor sådanne findes, jfr. § 59, at udfærdige arbejdsreglementer, indeholdende de til betryggelse af sundheden hos og sikkerheden for arbejderne og til opretholdelse af orden og renlighed fornødne bestem-