

om børns og unge menneskers arbejde finder anvendelse på enhver beskæftigelse i en arbejdsgivers tjeneste.

Stk. 3. For handels- og kontorarbejde samt for landbrug, gartneri og skovbrug gælder lovens bestemmelser dog kun i det omfang, det er bestemt i lov nr. 227 af 11. juni 1954 om arbejderbeskyttelse indenfor handels- og kontorvirksomhed og lov nr. 228 af 11. juni 1954 om arbejderbeskyttelse indenfor landbrug, skovbrug og gartneri.

Stk. 4. Medmindre andet måtte følge af lovens enkelte bestemmelser, finder den endvidere ikke anvendelse på:

- 1) Arbejde i en arbejdsgivers private husholdning;
- 2) Arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand;
- 3) Arbejde, der udføres af søfolk, og som må henføres til skibstjeneste, hvadenten det udføres ombord eller ikke, samt alt arbejde ombord på skibe;
- 4) Fiskeri;
- 5) Luftfartstjeneste.

Stk. 5. For arbejder, der udføres af militære, og som kan henregnes til egentlig militærtjeneste, kan der af socialministeren efter samråd med forsvarsministeren fastsættes sådanne undtagelser, som hensynet til tjenestens tarv nødvendiggør.

Stk. 6. Hvor flere personer arbejder på samme arbejdssted, men uden at der mellem dem indbyrdes eller mellem dem og trediemand består et arbejdsforhold som mellem arbejdsgiver og arbejder, kan direktøren for arbejdstilsynet, hvis han skønner, at der foreligger en ulykkes- eller sundhedsfare, som bør imødegås, bestemme, at arbejdsstedet (arbejdsforholdet) henføres under loven. Det samme gælder, hvor flere arbejdere i fællesskab påtager sig et arbejde.

Stk. 7. I tvivlstilfælde afgør socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet, jfr. lovens afsnit VI, hvorvidt visse arter af virksomheder eller beskæftigelser falder ind under loven eller dennes enkelte afsnit. Socialministerens afgørelse kan indenfor en frist af 6 uger indbringes for domstolene.

Stk. 8. Mener en virksomhed, at den med urette er henført under loven eller dennes enkelte afsnit, kan den inden 14 dage efter, at den er blevet underrettet om direktøren for arbejdstilsynets afgørelse, indanke afgørelsen for arbejdsrådet, hvis afgørelse atter indenfor en frist af 14 dage kan indannes for socialministeren. Dennes afgørelse kan indenfor en frist af 6 uger indbringes for domstolene.

§ 2.

Stk. 1. I det omfang og på den måde, som socialministeren fastsætter, skal virksomheder foretage anmeldelse til arbejdstilsynet og føre registre.

Stk. 2. Enhver første ibrugtagen eller væsentlig ombygning af lokaler for en virksomhed, der omfattes af § 1, stk. 2 b, skal af virksomheden anmeldes til arbejdstilsynet. Ved opførelse eller større ombygning af ejendomme, der helt eller delvis agtes anvendt på den i § 1, stk. 2 b, nævnte måde, skal der af ejeren (bygherren) gøres anmeldelse til arbejdstilsynet inden byggearbejdets påbegyndelse.

Stk. 3. Direktøren for arbejdstilsynet er berettiget til i statistisk øjemed at kræve meddelt oplysninger om arbejderne antal, køn, alder og sundhedsforhold samt om antal, art og