

Det under C nævnte lovforslag om arbejderbeskyttelse indenfor landbrug, skovbrug og gartneri affattes således:

Forslag til lov om arbejderbeskyttelse indenfor landbrug, skovbrug og gartneri.

Kapitel 1. Lovens område m. v.

§ 1.

Stk. 1. Denne lov omfatter beskæftigelse af enhver art, offentlig eller privat, indenfor landbrug, skovbrug og gartneri, hvorved arbejdere (medhjælpere) anvendes i en arbejdsgivers tjeneste.

Stk. 2. Medmindre andet måtte følge af lovens enkelte bestemmelser, finder den dog ikke anvendelse på

- 1) arbejde i en arbejdsgivers private husholdning og
- 2) arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand.

Stk. 3. Bestemmelserne i § 9 om leverandørforpligtelser, §§ 11—17 og 21 om maskineri, farlige apparater m. v. gælder alle sådanne hjælpemidler, der anvendes på landjorden, uanset af hvem de benyttes. Endvidere gælder bestemmelserne i § 19 om fare for sammenstyrtning, omstyrtning, nedstyrtning, skred af jordmasser m. v., uanset om der ikke beskæftiges fremmed medhjælp.

Stk. 4. Hvor flere personer arbejder på samme arbejdssted, men uden at der mellem dem indbyrdes eller mellem dem og trediemand består et arbejdsforhold som mellem arbejdsgiver og arbejder, kan direktøren for arbejdstilsynet, hvis han skønner, at der foreligger en ulykkes- eller sundhedsfare, som bør imødegås, bestemme, at arbejdsstedet (arbejdsforholdet) henføres under loven. — Det samme gælder, hvor flere arbejdere i fællesskab påtager sig et arbejde.

Stk. 5. I tvivlstilfælde afgør socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet, jfr. § 61 i lov nr. af om almindelig arbejderbeskyttelse, hvorvidt visse arter af virksomheder eller beskæftigelser falder ind under loven. Socialministerens afgørelse kan indenfor en frist af 6 uger indbringes for domstolene.

Stk. 6. Mener en virksomhed, at den med urette er henført under loven, kan den inden 14 dage efter, at den er blevet underrettet om direktøren for arbejdstilsynets afgørelse, indanke afgørelsen for arbejdsrådet, hvis afgørelse atter indenfor en frist af 14 dage kan indankes for socialministeren. Denne afgørelse kan indenfor en frist af 6 uger indbringes for domstolene.