

søgnedage eller undtagelsesvis på søn- og helligdagsaftener, jfr. stk. 2, nr. 14. På grundlovsdagen må der ikke arbejdes efter kl. 12.

Stk. 2. Fra bestemmelserne i stk. 1 undtages:

- 1) post-, telegraf- og telefonvæsenet samt fyrvæsenet,
- 2) transportvirksomhed — herunder lastning og losning og de i tilslutning hertil nødvendige arbejder — og de for transportmidlers vedligeholdelse nødvendige, uopsættelige arbejder,
- 3) vand-, gas- og elektricitetsværker og andre virksomheder, der tjener et alment formål, forsåvidt angår de til driftens vedligeholdelse nødvendige arbejder,
- 4) hotel- og restaurationsvirksomheder samt forlystelsesetablissementer,
- 5) budtjeneste,
- 6) kontorarbejde i en periode af indtil 14 dage årlig i forbindelse med virksomhedens årlige regnskabs- og statusopgørelse eller i forbindelse med udsalg,
- 7) arbejde, der ifølge reglerne i lukkeloven må finde sted på søn- og helligdage samt i den tid, der medgår til tilrettelægning og oprydning,
- 8) arbejde i butikker de sidste 14 dage forud for juleaften,
- 9) arbejde, der alene eller for den væsentlige del består i at holde vagt,
- 10) forberedende eller supplerende arbejder, udførelse af reparationer, renholdelse, oprydning eller optælling af varer, forsåvidt disse arbejder er nødvendige af hensyn til en virksomheds normale gang og ikke kan udføres indenfor den normale arbejdstid,
- 11) arbejde, som er uomgængelig nødvendigt for, at anlæg, maskiner, råstoffer eller produkter ikke skal tage skade,
- 12) arbejde ved fremstilling af dagblade i det omfang, som nærmere fastsættes af socialministeren efter forhandling med vedkommende organisationer samt direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet,
- 13) mejerier og mælkeforsyninger, forsåvidt angår tiden fra kl. 5 til kl. 12 pågældende helligdag,
- 14) arbejde, der i medfør af aftale mellem parterne udføres i tilslutning til ugens arbejde enten indtil senest kl. 6 søndag morgen eller tidligst fra kl. 22 søndag aften.

Stk. 3. De i § 13, stk. 2 og 3, omhandlede regler finder tilsvarende anvendelse med hensyn til søn- og helligdagsarbejde.

§ 15.

Stk. 1. Socialministeren er bemyndiget til efter indhentet erklæring fra direktøren for arbejdstilsynet, arbejdsrådet samt vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer at tilstede undtagelser fra det i § 14, stk. 1, indeholdte forbud mod arbejde på søn- og helligdage i følgende tilfælde:

- a) når pågældende virksomheder efter deres natur kun kan drives på bestemte tider af året eller er afhængige af elementære drivkræfter eller andre uregelmæssigt virkende forhold;
- b) når hensyn til befolkningens forsyning med livsformødenheder gør det nødvendigt;
- c) når pågældende virksomheder ifølge deres beskaffenhed kræver uafbrudt drift. Forsåvidt kun et led i en virksomhed er af en sådan beskaffenhed, at dispensationen er ubetinget nødvendig, kan dispensationen dog også gives for tilsluttende led i virksomheden, forsåvidt det vil medføre urimelige anlægs- eller driftsudgifter, hvis dispensationen ikke udstrækkes til sådanne led;