

Det under B nævnte lovforslag om arbejderbeskyttelse indenfor handels- og kontorvirksomhed affattes således:

Forslag til lov om arbejderbeskyttelse indenfor handels- og kontorvirksomhed.

Afsnit I.

Kapitel 1. Lovens område m. v.

§ 1.

Stk. 1. Denne lov omfatter handels- og kontorarbejde af enhver art, offentligt eller privat, hvorved arbejdere (medhjælpere) anvendes i en arbejdsgivers tjeneste. Undtaget er dog lager- og pakhusarbejde samt transportarbejde, herunder lastning og losning.

Stk. 2. Medmindre andet måtte følge af lovens enkelte bestemmelser, finder den dog ikke anvendelse på arbejde, der udføres alene af sådanne medlemmer af arbejdsgiverens familie, som hører til hans husstand.

Stk. 3. For arbejder, der udføres af militære, og som kan henregnes til egentlig militærtjeneste, kan der af socialministeren efter samråd med forsvarsministeren fastsættes sådanne undtagelser, som hensynet til tjenestens tarv nødvendiggør.

Stk. 4. Hvor flere personer arbejder på samme arbejdssted, men uden at der mellem dem indbyrdes eller mellem dem og tredemand består et arbejdsforhold som mellem arbejdsgiver og arbejder, kan direktøren for arbejdstilsynet, hvis han skønner, at der foreligger en ulykkes- eller sundhedsfare, som bør imødegås, bestemme, at arbejdsstedet (arbejdsforholdet) henføres under loven. Det samme gælder, hvor flere arbejdere (medhjælpere) i fællesskab påtager sig et arbejde.

Stk. 5. I tvivlstilfælde afgør socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet, jfr. lov nr. af om almindelig arbejderbeskyttelse § 61, hvorvidt visse arter af virksomheder eller beskæftigelser falder ind under loven eller dennes enkelte afsnit. Socialministerens afgørelse kan indenfor en frist af 6 uger indbringes for domstolene.

Stk. 6. Mener en virksomhed, at den med urette er henført under loven eller dennes enkelte afsnit, kan den inden 14 dage efter, at den er blevet underrettet om direktøren for arbejdstilsynets afgørelse, indanke denne for arbejdsrådet, hvis afgørelse atter indenfor en frist af 14 dage kan indankes for socialministeren. Dennes afgørelse kan indenfor en frist af 6 uger indbringes for domstolene.

§ 2.

Stk. 1. I det omfang og på den måde, som socialministeren fastsætter, skal virksomheder foretage anmeldelse til arbejdstilsynet og føre registre.