

i det omfang og på de vilkår, hensynet til børnenes helbredstilstand, udvikling og skolegang gør det forsvarligt.

Stk. 5. Socialministeren fastsætter efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende fagminister en højere lavalder end 14 år for anvendelse af unge mennesker ved arbejde, som efter sin beskaffenhed eller de omstændigheder, under hvilke det udføres, er farligt for unge menneskers liv og lemmer, helbred og udvikling eller moral, jfr. iøvrigt herved § 8 og § 19, stk. 5.

§ 39.

Forinden en arbejdsgiver antager en person under 18 år til arbejde, bortset fra budtjeneste, skal han forvisse sig om pågældendes alder gennem en fødselsattest. For den første udstedelse af fødselsattest i dette øjemed gives ingen betaling.

§ 40.

Stk. 1. Enhver virksomhed, der, bortset fra budtjeneste, beskæftiger personer under 18 år, skal sørge for, at enhver af disse senest 4 uger efter antagelsen forsynes med en arbejdsbog, forsåvidt der ikke er oprettet lærekontrakt. Fratræder den pågældende pladsen før sit fyldte 18. år, udleveres bogen ham til brug i en eventuel ny plads.

Stk. 2. Socialministeren fastsætter nærmere regler for bogens indretning og førelse. Arbejdsbogen betales af arbejdsgiveren.

Stk. 3. For grupper af arbejdere eller områder, hvor det må anses for overflødigt, at unge arbejdere er forsynet med arbejdsbog, kan socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet bestemme, at arbejdsbog ikke vil være at benytte.

§ 41.

Stk. 1. Senest 4 uger efter at en arbejdsgiver har antaget en person under 18 år til arbejde, bortset fra budtjeneste, skal han foranledige den pågældende undersøgt af en læge, medmindre den pågældende møder med en lægeattest, der ikke er over $\frac{1}{2}$ år gammel, og som vedrører arbejde af lignende art. Lægen sender omgående attesten til den fabrikinspektør, i hvis kreds virksomheden er beliggende. Forsåvidt attestens oplysninger om den unges helbredstilstand gør hans anvendelse til det arbejde, hvortil han er antaget, utilrådelig eller nødvendiggør, at der træffes særlige foranstaltninger til værn om ham — begrænsning af arbejdstid, særlige beskyttelsesforanstaltninger eller andet — skal fabrikinspektøren omgående meddele dette til såvel den unge person (eventuelt tillige til hans forældre eller værge) som til arbejdsgiveren og i fornødent omfang træffe aftale med denne om sådanne foranstaltninger. Forsåvidt fabrikinspektøren efter attestens indhold skønner det påkrævet, kan han nedlægge forbud mod den unges anvendelse til arbejde i virksomheden helt eller delvis, og i så fald giver han underretning som foran angivet. Anser fabrikinspektøren det efter attestens indhold for tvivlsomt, om den unge bør anvendes til det pågældende arbejde, forelægger han sagen for det i stk. 3 nævnte udvalg. Har lægen i attestens klart tilkendegivet, at han anser pågældende for anvendelig eller uanvendelig, og mener fabrikinspektøren ikke at kunne tiltræde lægens skøn, skal sagen i alle tilfælde forelægges udvalget, der indhenter en erklæring fra vedkommende arbejdslæge, jfr. § 48, stk. 3. Foranstående bestemmelser finder ikke anvendelse i tilfælde, hvor arbejdsforholdet er iværksat under medvirken af invalideforsikringsretten. Såfremt fabrikinspektøren