

- 8) arbejde i lagre de sidste 14 dage forud for juleaften,
 - 9) arbejde, der alene eller for den væsentlige del består i at holde vagt,
 - 10) nødvendigt arbejde ved pasning af dyr og planter,
 - 11) forberedende eller supplerende arbejder, udførelse af reparationer, renholdelse, oprydning eller optælling af varer, forsåvidt disse arbejder er nødvendige af hensyn til en virksomheds normale gang og ikke kan udføres indenfor den normale arbejdstid,
 - 12) arbejde, som er uomgængelig nødvendigt, for at anlæg, maskiner, råstoffer eller produkter ikke skal tage skade,
 - 13) arbejde med fremstilling af dagblade og arbejde, der udføres i tilknytning hertil, samt distribuering af dagblade, alt i det omfang, som nærmere fastsættes af socialministeren efter forhandling med vedkommende organisationer samt direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet,
 - 14) brødfabrikker, brød- og kagebagerier samt konditorier mellem kl. 4 og kl. 20 samt iøvrigt i det omfang, hvori det er fastsat i § 31, stk. 2, nr. 1 og 2,
 - 15) mejerier og mælkeforsyninger, forsåvidt angår tiden fra kl. 5 til kl. 12 pågældende helligdag,
 - 16) arbejde, der i medfør af aftale mellem parterne udføres i tilslutning til ugens arbejde enten indtil senest kl. 6 søndag morgen eller tidligst fra kl. 22 søndag aften.
- Stk. 3. De i § 32, stk. 1 og 2, omhandlede regler finder tilsvarende anvendelse med hensyn til søn- og helligdagsarbejde.

§ 35.

Stk. 1. Socialministeren er bemyndiget til efter indhentet erklæring fra direktøren for arbejdstilsynet, arbejdsrådet samt fra vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer at tilstede undtagelser fra det i § 34, stk. 1, indeholdte forbud mod arbejde på søn- og helligdage i følgende tilfælde:

- a) når pågældende virksomheder efter deres natur kun kan drives på bestemte tider af året eller er afhængige af elementære drivkræfter eller andre uregelmæssigt virkende forhold;
- b) når hensyn til befolkningens forsyning med livsfornödenheder gør det nødvendigt;
- c) når pågældende virksomheder ifølge deres beskaffenhed kræver uafbrudt drift. Forsåvidt kun et led i en virksomhed er af en sådan beskaffenhed, at dispensation er ubetinget nødvendig, kan dispensationen dog også gives for tilsluttende led i virksomheden, forsåvidt det vil medføre urimelige anlægs- eller driftsudgifter, hvis dispensationen ikke udstrækkes til sådanne led;
- d) når en dispensation for en mindre del af de i en virksomhed beskæftigede muliggør en væsentlig højere produktion og beskæftigelse i virksomheden. En sådan dispensation skal være tidsbegrænset, men kan gentages;
- e) når der mellem arbejdsgivere og arbejdere i pågældende virksomheder er afsluttet bindende overenskomst om søn- og helligdagsarbejde.

Stk. 2. Det skal i dispensationen bestemmes, i hvilket omfang der skal gives arbejderne frihed på søn- og helligdage.

Stk. 3. De i stk. 1 nævnte tilladelser må kun meddeles i det omfang, hvori det efter forholdene skønnes nødvendigt.

§ 36.

Stk. 1. Som erstatning for den fritid, som pågældende arbejdere måtte miste ved regelmæssigt søndagsarbejde i henhold til § 34, stk. 2, eller § 35, skal der såvidt muligt gives dem