

sationer fastsætte eller bemyndige den kompetente myndighed til at fastsætte,

- a) for hvilke farer og under hvilke forhold der bør foretages lægeundersøgelser;
- b) for hvilke farer der bør foretages en lægeundersøgelse ved antagelsen eller periodiske lægeundersøgelser eller begge dele;
- c) med hvor store mellemrum der bør foretages periodiske lægeundersøgelser under hensyntagen til arten og graden af den pågældende sundhedsfare og de særlige forhold.

9. De i foregående afsnit omhandlede lægeundersøgelser bør foretages med henblik på

- a) så tidligt som muligt at spore tegn på en bestemt erhvervssygdom eller på særlig modtagelighed over for denne sygdom;
- b) at konstatere, om der, for så vidt angår risikoen for en bestemt erhvervssygdom, af lægelige grunde er noget til hinder for, at en arbejder beskæftiges eller fortsat beskæftiges ved et bestemt arbejde.

10. (1) Såfremt der ikke af lægelige grunde er noget til hinder for, at en arbejder beskæftiges ved et bestemt arbejde, for så vidt angår risikoen for en bestemt erhvervssygdom, bør der udstedes en attest herom i den af den kompetente myndighed foreskrevne form.

(2) Denne attest skal opbevares af arbejdsgiveren og være tilgængelig for tjenestemænd fra arbejds- og fabriktilsynet eller anden myndighed, der beskæftiger sig med arbejdernes sundhedsmæssige beskyttelse på arbejdspladserne.

(3) Denne attest bør være tilgængelig for den pågældende arbejder.

11. Lægeundersøgelserne bør foretages af en læge, der såvidt muligt skal have kendskab til erhvervsmedicin.

12. Der bør træffes foranstaltninger til at sikre overholdelsen af lægernes tavshedspligt i forbindelse med alle lægeundersøgelser samt journalisering og arkivering af herhenhørende dokumenter.

13. (1) De i medfør af nærværende henstilling foretagne lægeundersøgelser bør ikke medføre nogen udgift for de pågældende arbejdere.

(2) Der bør ikke ske lønfradrag for den tid, der medgår til sådanne undersøgelser, såfremt disse foretages i henhold til nationale love eller administrative forskrifter; såfremt de foretages i henhold til kollektive overenskomster, bør reglerne i den pågældende overenskomst følges.

III. Anmeldelse af erhvervssygdomme.

14. (1) De nationale love eller administrative forskrifter bør indeholde bestemmelse om anmeldelse af konstaterede og formodede tilfælde af erhvervssygdom.

(2) Denne anmeldelse bør kræves med henblik på

- a) at indføre forebyggende og beskyttende foranstaltninger samt sikre en effektiv gennemførelse af dem;
- b) at undersøge de arbejdsforhold og andre omstændigheder, som har givet anledning til eller formodes at have givet anledning til erhvervssygdomme;
- c) at udarbejde statistik over erhvervssygdomme; og
- d) at muliggøre indførelse eller udvikling af foranstaltninger med henblik på at sikre, at ofre for erhvervssygdomme modtager den for disse sygdomme fastsatte erstatning.

(3) Anmeldelsen skal ske til arbejds- og fabriktilsynet eller anden myndighed, som beskæftiger sig med arbejdernes sundhedsmæssige beskyttelse på arbejdspladserne.

15. De nationale love eller administrative forskrifter bør

- a) nærmere angive de personer, der har ansvaret for anmeldelse af konstaterede og formodede tilfælde af erhvervssygdom; og
- b) foreskrive fremgangsmåden for anmeldelse af erhvervssygdomme samt de oplysninger, der skal meddeles, og i særdeleshed angive,
 - (i) i hvilke tilfælde der kræves øjeblikkelig anmeldelse, og i hvilke tilfælde det er tilstrækkeligt at foretage anmeldelse med nærmere bestemte mellemrum;
 - (ii) fristen for anmeldelse efter opdagelsen af et tilfælde eller formodet tilfælde af erhvervssygdom, for så vidt angår tilfælde, hvor der kræves øjeblikkelig anmeldelse;
 - (iii) med hvilke mellemrum der skal foretages anmeldelse i tilfælde, hvor det er tilstrækkeligt at foretage anmeldelse med nærmere bestemte mellemrum.

16. Anmeldelsen bør indeholde sådanne oplysninger, der er af betydning og nødvendige for, at den myndighed, der beskæftiger sig med arbejdernes sundhedsmæssige forhold på arbejdspladserne, på effektiv måde kan udføre sit arbejde, herunder i særdeleshed følgende oplysninger:

- a) pågældendes alder og køn;
- b) det arbejde og det fag eller den industri, i hvilken pågældende er eller sidst var beskæftiget;
- c) navn og adresse på pågældendes nuværende eller sidste arbejdssted;