

F. t. l. om arbejderbeskyttelse.

§ 47.

Stk. 1. Den daglige arbejdstid for personer under 18 år må ikke overstige det antal arbejdstimer pr. dag, som er fastsat for fagets voksne arbejdere ved overenskomst mellem arbejdsgiver- og arbejderorganisationer. Såfremt sådan overenskomst ikke foreligger, fastsættes maksimalarbejdstiden for de unge arbejdere af et nævn, bestående af to af hver af de pågældende faglige organisationer udpegede medlemmer samt af en af Den faste Voldgiftsret udpeget formand. Findes der ingen faglige organisationer i pågældende fag, udpeges de medlemmer af nævnet, som repræsenterer henholdsvis arbejdsgiverne og arbejderne af Dansk Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund.

Stk. 2. Udover den ifølge stk. 1 gældende arbejdstid kan en virksomheds indehaver pålægge de unge arbejdere før arbejdets påbegyndelse at foretage det fornødne til tilrettelægning af dette eller efter arbejdets ophør at foretage fornøden oprydning på arbejdsstedet, medmindre det i lærlingelovens § 12, stk. 3, 3. punktum, omhandlede timetal vil blive overskredet. Den til tilrettelægning eller oprydning medgående tid må ikke udgøre mere end sammenlagt $\frac{1}{2}$ time daglig, og det samlede antal arbejdstimer, hvori de unge arbejdere i alt må beskæftiges, må under ingen omstændigheder overstige 9 timer pr. dag.

Stk. 3. Udover den ifølge stk. 1 gældende arbejdstid kan unge arbejdere over 16 år anvendes til arbejde under de i § 33, stk. 1, omhandlede forhold, i det omfang hvori det er nødvendigt.

Stk. 4. Arbejdstiden for personer under 18 år skal ligge samlet, kun afbrudt af passende spise- og hvilepauser, hvorom arbejds- og socialministeren fastsætter nærmere regler, jfr. § 34.

§ 48.

Udover den ifølge §§ 45—47 gældende arbejdstid må unge mennesker under 18 år ikke anvendes til noget arbejde i en under loven hørende virksomheds tjeneste i eller uden for sammes område.

Afsnit VI.**Tilsynet.***Kapitel 10. Arbejdstilsynet.*

§ 49.

Stk. 1. Tilsynet med overholdelsen af denne lovs kap. 1—9 og de i henhold dertil udstedte forskrifter føres af arbejdstilsynet og det kommunale tilsyn under ledelse af et under arbejds- og socialministeren henlagt direktorat, hvis chef er direktøren for arbejdstilsynet.

Stk. 2. Arbejds- og socialministeren udfærdiger efter indhentet betænkning fra arbejdsrådet et reglement angående arbejdstilsynets hele virksomhed. Reglementet offentliggøres.

Stk. 3. Direktøren for arbejdstilsynet skal hvert år til arbejds- og socialministeren afgive en beretning om tilsynets virksomhed. Beretningen offentliggøres på den af arbejds- og socialministeren foreskrevne måde.

§ 50.

Stk. 1. Under direktoratet ansættes et teknisk og et lægeligt tilsynspersonale samt et laboratoriepersonale.

Stk. 2. Det stedlige tilsyn varetages af det tekniske tilsynspersonale — jfr. dog kap. 12 — som består af overingeniører, ingeniører og assistenter. Der kan i fornødent omfang