

efter der i hvert enkelt tilfælde kan gives tilladelse til at lade børn under 14 år optræde i en offentlig forestilling samt deltage som skuespillere eller statister ved optagelse af films, i det omfang, og på de vilkår, hensynet til børnenes helbredstilstand, udvikling og skolegang gør det forsvarligt.

Stk. 4. Arbejds- og socialministeren fastsætter efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende fagminister en højere lavalder end 14 år for anvendelse af unge mennesker ved arbejde, som efter dets beskaffenhed eller de omstændigheder, under hvilke det udføres, er farligt for unge menneskers liv og lemmer, helbred og udvikling eller moral, jfr. i øvrigt herved § 9 og § 21, stk. 5.

Stk. 5. Arbejds- og socialministeren bemyndiges til efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende fagminister at fastsætte en højere lavalder end 14 år for unge menneskers beskæftigelse ved ambulantly handel på offentligt sted, ved anden ambulantly virksomhed og ved udstillinger af varer uden for butikker o. lign.

#### § 41.

Forinden en arbejdsgiver antager en person under 18 år til arbejde, skal han forvise sig om pågældendes alder gennem en fødselsattest. For den første udstedelse af fødselsattest i dette øjemed gives ingen betaling.

#### § 42.

Stk. 1. Enhver virksomhed, der beskæftiger personer under 18 år, skal sørge for, at enhver af disse senest 4 uger efter antagelsen forsynes med en arbejdsbog. Fratræder den pågældende pladsen før sit fyldte 18. år, udleveres bogen ham til brug i en eventuel ny plads.

Stk. 2. Arbejds- og socialministeren fastsætter nærmere regler for bogens indretning og førelse. Arbejdsbogen betales af arbejdsgiveren.

#### § 43.

Stk. 1. Senest 4 uger efter, at en arbejdsgiver har antaget en person under 18 år til arbejde, skal han foranledige den pågældende undersøgt af en læge, medmindre den pågældende møder med en lægeattest, der ikke er over  $\frac{1}{2}$  år gammel, og som vedrører arbejde af lignende art. Lægen sender omgående attesten til den overingeniør ved arbejdstilsynet, i hvis kreds virksomheden er beliggende. For så vidt attestens oplysninger om den unge persons helbredstilstand gør hans anvendelse til det arbejde, hvortil han er antaget, utilrådelig eller nødvendiggør, at der træffes særlige foranstaltninger til værn om ham — begrænsning af arbejdstid, særlige beskyttelsesforanstaltninger eller andet — skal overingeniøren omgående meddele dette til såvel den unge person (eventuelt tillige til hans forældre eller værge) som til arbejdsgiveren og i fornødent omfang træffe aftale med denne om sådanne foranstaltninger. For så vidt overingeniøren efter attestens indhold skønner det påkrævet, kan han nedlægge forbud mod den unges anvendelse til arbejde i virksomheden helt eller delvis, og i så fald giver han underretning som foran angivet. Anser overingeniøren det efter attestens indhold for tvivlsomt, om den unge bør anvendes til det pågældende arbejde, forelægger han sagen for det i stk. 4 nævnte udvalg. Har lægen i attesten klart tilkendegivet, at han anser pågældende for anvendelig eller uanvendelig, og mener overingeniøren ikke at kunne tiltræde lægens skøn, skal sagen i alle tilfælde forelægges udvalget, der indhenter en erklæring fra vedkommende arbejdslæge, jfr. § 50, stk. 3. Foranstående bestemmelser finder