

§ 38.

Stk. 1. Som erstatning for den fritid, som pågældende arbejdere måtte miste i henhold til § 36, stk. 2, eller § 37, skal der gives dem anden samlet fritid ved bortfald af tilsvarende antal arbejdstimer indenfor den normale arbejdstid i faget eller det faglige område. Arbejds- og socialministeren fastsætter efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende arbejdsgiver- og arbejderorganisationer nærmere regler herom under hensyntagen til de særlige forhold, som måtte gøre sig gældende i de enkelte fag.

Stk. 2. Fra bestemmelsen i stk. 1 undtages det i § 32, stk. 2, nr. 5, nævnte arbejde, for så vidt angår de ved distribuering beskæftigede arbejdere, hvis ugentlige arbejdstid ikke overstiger 48 timer.

Afsnit IV.

Kapitel 7. Barselhvile m. v.

§ 39.

Indtil der måtte blive udstedt nye lovbestemmelser angående kvindelige arbejders adgang til barselhvile, opretholdes — med gyldighed for nærværende lovs område — følgende i § 29, stk. 1 og 4, i lov nr. 143 af 29. april 1913 om arbejde i fabrikker m. v. indeholdte bestemmelser:

Ingen kvindelig arbejder må i de første 4 uger efter sin nedkomst indtræde i det af loven omfattede arbejde, medmindre det ved lægeattest godtgøres, at dette kan ske uden skade for hendes egen eller barnets sundhed.

I virksomheder, hvor 25 kvinder eller derover er beskæftigede, skal der være et særligt, i den kolde årstid opvarmet lokale, hvor de arbejdende mødre kan give die.

Afsnit V.

Særlige bestemmelser angående børns og unge menneskers arbejde.*Kapitel 8. Lavalder m. m.*

§ 40.

Stk. 1. Til erhvervsmæssigt arbejde må børn ikke benyttes, før de er fyldt 14 år og lovligt udkrevet afskolen. Samme aldersgrænse gælder for beskæftigelse af børn ved ikke-erhvervsmæssigt arbejde, der frembyder sundheds- eller ulykkesfare, herunder pasning eller betjening af maskiner, apparater og andre tekniske hjælpemidler, selv om arbejdet udføres i en arbejdsgivers private husholdning eller i virksomheder, hvor arbejdet alene udføres af medlemmer af arbejdsgiverens familie.

Stk. 2. Arbejds- og socialministeren kan efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet tillade, at børn over 12 år anvendes til arbejde i fri luft, når arbejdet efter sin beskaffenhed udføres lejlighedsvis, i det omfang og på de vilkår, som hensynet til børnenes helbredstilstand, udvikling og skolegang gør det forsvarligt. Der kan dog ikke i henhold til denne bestemmelse meddeles tilladelse til børns anvendelse ved arbejde af den art, der omhandles i stk. 1, 2. punktum.

Stk. 3. Der kan af arbejds- og socialministeren efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet samt vedkommende fagminister fastsættes regler, hvor-