

c. *Rigshospitalet.*

Til 369.

Der er på rigshospitalet stillet lokaler til rådighed for henholdsvis en blodbank og et centrallaboratorium, og arbejdet med indretningen af disse 2 afdelinger er nu så langt fremskredent, at afdelingerne kan tages i brug, såsnart chefstillingerne er besat.

Under henvisning hertil fremsættes der forslag om normering af 2 stillinger som henholdsvis blodbankoverlæge og laboratorieoverlæge med den for overlæger i statens tjeneste sædvanligt gældende lønning.

Til 370, 371, 372 og 373.

Siden vedtagelsen af tjenestemandsløven af 1946 har rigshospitalets driftskapacitet og driftsomsætning været stadigt voksende, hvilket har medført, at kravene til hospitalets bogholderi og omfanget af dettes arbejde er steget betydeligt. Endvidere er der for ganske nylig som led i en stedfindende rationalisering af hospitalets administration truffet bestemmelse om, at den såkaldte patientadministration overføres til bogholderiet, hvis personale, der hidtil har andraget 7 personer, derved forøges væsentligt.

Den stedfundne udvikling har medført, at der er pålagt bogholderen, der er normeret i lønningsklassen 6 000—6 600 kr., et større arbejde og ansvar end hidtil, hvorfor stillingens nuværende lønningsmæssige placering ikke længere svarer til de arbejds-mæssige krav, der stilles til bogholderen. Stillingen foreslås derfor oprykket i lønningsklassen 6 900—7 500 kr., idet stillingsbetegnelsen samtidig foreslås ændret til hovedbogholder.

Den stedfundne stigning i de til rigshospitalets bogholderi henlagte arbejdsopgaver nødvendiggør, at der til bogholderiet knyttes en kvalificeret regnskabsuddannet medhjælper. Der er under bogholderiet normeret en stilling som kontorfuldmægtig i lønningsklassen 3 420—4 680 kr., hvilken stilling for tiden er ledig. Under hensyn til de krav til uddannelse, der må stilles til bogholderens nærmeste medarbejder, anses stillingens lønningsmæssige placering imidlertid ikke tilstrækkelig til at få denne besat med en medhjælper, som ved uddannelse indenfor hospitalsvæsen eller lignende har erhvervet de fornødne kvalifikationer, og der fremsættes derfor forslag om oprettelse af en fuldmægtigstilling i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. under bogholderiet mod nedlæggelse af den ledige stilling som kontorfuldmægtig.

I forbindelse med en stedfindende rationalisering af hospitalets administration har lønningskontorets fuldmægtig, der er placeret i lønningsklassen 3 900

—4 860 kr., siden april 1953 fået overladt en del rutinemæssige sager til ekspedition på eget ansvar. Endvidere vil der i forbindelse med rationaliseringen snarest blive indført styrkelister vedrørende personalets tjenestetidsforhold m. v., og administrationen af disse lister vil blive henlagt til lønningskontorets fuldmægtig. Endelig vil lønningsberegningen for samtlige hospitalets funktionærer blive samlet i lønningskontoret, og da der herved vil blive henlagt væsentlig forøgede arbejdsopgaver til den pågældende, stilles der forslag om, at stillingen som fuldmægtig i lønningskontoret oprykkes til lønningsklassen 5 040—5 760 kr.

Under henvisning til det anførte foreslås antallet af fuldmægtigstillinger ved rigshospitalet i lønningsklassen 5 040—5 760 kr. forhøjet med 2 til 3 mod nedsættelse af antallet af fuldmægtige i lønningsklassen 3 900—4 860 kr. med 1 til 3 og mod nedsættelse af antallet af kontorfuldmægtige i lønningsklassen 3 420—4 680 kr. med 1 til 1.

Stillingen som kasserer ved rigshospitalet i lønningsklassen 6 000—6 600 kr. er for tiden ledig.

Den stedfindende omlægning af hospitalets administration har imidlertid bevirket, at der ikke længere er grundlag for at opretholde kassererstillingen i den nævnte lønningsklasse, men under hensyn til de arbejdsopgaver, som nu er knyttet til kassererstillingen, foreslås denne nedrykket til lønningsklassen 3 900—4 860 kr.

Til 374 og 375.

Forstanderinden for rigshospitalets sygepleje, der har overledelsen af sygeplejen og sygeplejerskeskolen, har som medhjælper en i lønningsklassen 3 660—4 620 kr. placeret plejemoder, som tager sig af det administrative arbejde, og en i lønningsklassen 2 700—3 300 kr. normeret instruktions-sygeplejerske (afdelingssygeplejerske), som varetager den daglige ledelse af sygeplejerskeskolen. Da de 2 stillinger hver indenfor sit område må anses for lige betydningsfulde, fremsættes der forslag om, at der normeres en stilling som plejemoder til den afdelingssygeplejerske, som leder sygeplejerskeskolen. Antallet af plejemoderstillinger ved hospitalet foreslås herefter forhøjet med 1 til 16 mod nedsættelse af antallet af afdelingssygeplejersker med 1 til 96.

Kravene til de ledende sygeplejersker på de store operationsafsnit ved kirurgisk afdeling C og D samt neurokirurgisk afdeling er på grund af operationernes stigende antal og udvidede teknik blevet væsentligt forøgede.

Ved disse operationsafsnit arbejder nu et stort lægepersonale — efter en nyordning anvendes