

oprykket til 12. lønningsklasse som overbaneformand. Ligesom ved andre banekolonner i 12. lønningsklasse søges banenæstformanden placeret i 14. lønningsklasse og kolonnen normeret med 2 banebetjente mod inddragning af 1 banenæstformandsstilling i 15. lønningsklasse og 2 banearbejderstillinger. Der er derhos behov for yderligere oprykning af 1 stilling til 15. lønningsklasse som banebetjent.

Af arbejdsmæssige hensyn foreslås de 2 banebetjente, der betjener skinneslibemaskinen på S-banestrækningerne, placeret som banenæstformænd i 14. lønningsklasse på linie med arbejdslederne ved svellestopmaskinerne.

Ud over den ved normeringsloven for 1953—54, jfr. bemærkninger til løbe-nr. 179, foretagne oprykning af 10 banehåndværkere til 13. lønningsklasse som overbanehåndværkere foreslås endnu 10 stillinger oprykket.

Til 195, 210 og 212.

Efter den stedfundne udvikling og betydningen af den pågældende stilling foreslås oprykket som pakhusformand i 13. lønningsklasse den overportør, der er tjenstgørende ved 1. distrikts uniformskontor.

Med samme stillingsbetegnelse placeres 2 overchauffører, der fører tilsyn med bilparken ved Københavns godsbanegaard, hvorved der kan afskrives 2 pladser som overchauffører.

Til dækning af sådanne tjenesteture, som efter de i 2. betænkning fra lønningskommissionen af 1943, 1. bind, side 220—222, indeholdte retningslinier for normering af overportører og stationsbetjente berettiger hertil, udkræves mulighed for 4 oprykninger til overportør- og 35 oprykninger til stationsbetjent-pladser. Da der ved foranstående forslag fås 1 plads i 14. lønningsklasse og 1 plads i 15. lønningsklasse, hvorhos der haves 3 andetsteds besparede overportørstillinger disponible, foreslås alene en forøgelse med 34 stationsbetjentstillinger.

Til 200.

Under hensyn til den forøgelse i arbejdet, som den udvidede sejlads på Helsingør—Hälsingborg-overfarten har påført bropersonalet, foreslås en brobetjentstilling omdannet til en broformandsstilling.

Til 201.

I anledning af den udvidede S-togskørsel samt til bestridelse af nødvendig afløsning under ferie og sygdom søges antallet af elektroførerstillinger i 13. lønningsklasse forhøjet med 7.

Til 207.

Udfra den i de senere år anvendte deling af det

samlede antal vognopsynsmænd mellem 15. og 14. lønningsklasse, nemlig anbringelse af 1 stilling i 14. lønningsklasse for hver 3 vognopsynsmænd, der er normeret ved samme tjenestested, foreslås antallet af vognopsynsmænd i 14. lønningsklasse forhøjet med 2 mod tilsvarende nedsettelse af antallet i 15. lønningsklasse.

Til 209 og 218.

I betragtning af arbejdets karakter og omfang findes det rimeligt at omnormere 3 stillinger som magasinpassere ved centralmagasinerne i København og Aarhus til 14. lønningsklasse som magasinæstformænd.

Til 211 og 219.

Portnerstjenesten ved centralværkstederne i København og Aarhus har hidtil været udført af fast ansatte timelønnede arbejdsmænd.

Med henblik på at overgå til anvendelse af tjenestemænd søges normeret 5 portnerstillinger fordelt med 2 i 14. og 3 i 15. lønningsklasse.

Til 220.

Under hensyn til den stigende anvendelse af kontoristpersonale også til sådant mere kvalificeret kontorarbejde, til hvilket faguddannelse dog ikke kræves, foreslås antallet af kontorassistenter af 1. grad forhøjet med 9 mod inddragelse af 10 stillinger som kontorist, idet 1 stilling indvindes ved det under løbe-nr. 180 stillede forslag.

#### b. Post- og telegrafvæsenet.

Til 221 og 224.

Post- og telegrafvæsenets værksteder omfatter nu indenfor samme område ialt 12 forskellige brancher, nemlig blankettrykkeri og bogbinderi, frimærketrykkeri, snedkerværksted, malerværksted, mekanisk værksted, automobilværksted, cykleværksted, smedie, 3 monteringsværksteder samt fornikleri med et samlet personale på 210 personer. Stillingen som værkstedsbestyrer foreslås derfor nu oprykket fra 3. til 2. lønningsklasse.

Til 222, 223, 225, 226, 227, 228, 230, 231, 232, 238, 239, 244 og 245.

I medfør af tjenestemandslovens § 46, stk. 3, er der optaget forslag til almindelig regulering af stillingerne som postmester og telegrafbestyrer.

Ligesom tidligere er der i forståelse med personalets organisation tilvejebragt en vurdering af postkontorenes forretninger udtrykt i tal (enhedsberegning). Adskillelsen mellem de enkelte lønningsklasser er som hovedregel foretaget, hvor enhedsberegningen viser væsentlig forskel på postkontorenes størrelse.