

Til 153, 154, 165, 174 og 182.

På stationer i 2. og 3. lønningsklasse normeres souschefen som overtrafikkontrolør. Der søges derfor 1 stilling som overtrafikkontrolør til Struer, efter at denne station, jfr. foran under løbe-nr. 141, er foreslået oprykket til 3. lønningsklasse. Tilrettelægnings af arbejdet i generaldirektoratet med persontrafikerhvervelse og rejsebureau-tjenesten er overdraget en fuldmægtig i tarif- og regnskabsafdelingen. Efter betydningen heraf foreslås stillingen oprykket til 5. lønningsklasse som overtrafikkontrolør. I 2. distrikts maskintjeneste er arbejdet i personalekontoret med den store styrke af personale under den nævnte tjeneste (næsten 3 000 mand) så betydningsfuldt, at den daglige ledelse i kontoret bør varetages af en overtrafikkontrolør i stedet for en trafikkontrolør.

De til den trafikkontrolør, der er leder af billetkontoret på Horsens station, henlagte kasseforretninger er i forbindelse med omfanget af billet- og kortsalg nu så omfattende, at stillingen foreslås normeret som billetkasserer.

Arbejdet for en i handelsafdelingen beskæftiget sekretær, der er juridisk kandidat, har en sådan karakter, at stillingen foreslås oprykket til 6. lønningsklasse som fuldmægtig mod afskrivning af 1 stilling som sekretær.

Til trafikkontrolør foreslås efter tilsvarende retningslinier som fulgt i de senere år oprykket fra stillingen som overtrafikkassistent ialt 17 pladser dels i administrationstjenesten, dels i stationstjenesten.

Da 3 stillinger som trafikkontrolør frigøres ved de foran foreslåede oprykninger til overtrafikkontrolør og billetkasserer, kan forslaget gennemføres mod en forhøjelse af bevillingstallet for trafikkontrolører med 14.

Forslagene medfører afskrivning af 17 overtrafikkassistentpladser og 1 stilling som sekretær, hvorhos der i overensstemmelse med 2. betænkning fra lønningskommissionen af 1943, side 210, kan afskrives 20 pladser, der er inddraget i 1953—54. Den samlede nedsættelse af antallet af stillinger som overtrafikkassistent bliver herefter 37.

Til 158 og 170.

Som assistance for lederne af de i centralværkstederne i København og Aarhus med henblik på rationaliseringen oprettede værkstedskontorer er der hvert sted udtaget foreløbig 1 værkfører til at forestå arbejdet med akkordsætning og arbejdstidsstudier. Under hensyn til de nævnte arbejders betydning foreslås de pågældende normeret i henholdsvis 5. og 6. lønningsklasse.

Forretningerne vedrørende togbelysning med til-

hørende stationære anlæg i statsbanernes 2. distrikt er af en sådan art, at den værkfører i 6. lønningsklasse, der bestrider dette arbejde, bør oprykkes til 5. lønningsklasse.

For efterhånden at kunne normere de forskellige værkførerstillinger efter en vurdering af de krav, der stilles til deres daglige arbejde, foreslås den besparede stilling anvendt til opnormering af 1 værkfører til 6. lønningsklasse. Den herved ledigblevne stilling foreslås bibeholdt til nynormering af 1 værkfører i 7. lønningsklasse under lokomotivtjenesten i 2. distrikt, hvor arbejdet med eftersyn og reparation af motormateriel som følge af udvidelse af motordriften er stærkt udviklet i de senere år.

Til 168 og 178.

Instruktion og tilsyn med analyse af kedelvand til lokomotiver og til motormateriellets dampvarmekedler har i en forsøgsperiode været overdraget en lokomotivfører i 6. lønningsklasse. Da det har vist sig hensigtsmæssigt at bibeholde dette overordnede tilsyn, foreslås der nynormeret en stilling som lokomotivfører i 6. lønningsklasse til varetagelsen af dette arbejde.

Da den udvidede trafik har nødvendiggjort etablering af døgtjeneste for lokomotivførerne ved Nyborg maskindepot, søges antallet af lokomotivførere i 7. lønningsklasse forøget med 1.

Til 169 og 179.

Anvendelsen af lokomotivinstruktørerne inden for dampdriften har vist sig så betydningsfuld i henseende til opnåelse af mere økonomisk drift, at man foreslår lokomotivinstruktørstillingen i Fredericia oprykket til 6. lønningsklasse. Man søger derhos 1 stilling til hvert af de to distrikter til indsættelse i motordriften, idet man ønsker at udvide instruktionen til også at omfatte denne tjenestegren.

Til 171 og 185.

Under Københavns vognopsyn III henhører ledelsen af et reparationsværksted for godsvogne, og det nævnte vognopsyns ledelse må derfor karakteriseres som væsensforskellig fra andre vognopsyn. Under hensyn til dette særlige forhold og til betydningen af arbejdets rigtige afvikling foreslås lederen henført til 6. lønningsklasse. Den ledigblevne stilling i 7. lønningsklasse foreslås bibeholdt således, at afskrivning sker i 11. lønningsklasse, hvorved der skabes mulighed for opnormering af 1 vognfører til 7. lønningsklasse.

Til 180.

Tilsynet med generaldirektoratets administrationsbygning, Sølvgade 40, og med A/S „Øresund“s byg-