

Ombudsmanden kan pålægge vedkommende styrelse at rejse disciplinærsag.“

§ 10. Får ombudsmanden kundskab om fejl eller forsømmelser af større betydning, giver han meddelelse herom til rigsdagen og til vedkommende minister.

Ombudsmanden afgiver *en årlig beretning til rigsdagen* om sin virksomhed. Beretningen trykkes og offentliggøres.

Paragraffen fik i folketinget følgende tilføjelse (stk. 3):

„Såfremt ombudsmanden giver meddelelse om en sag til rigsdagen eller en minister, eller han fremdrager en sag i sin årlige beretning, skal han i meddelelsen eller beretningen give oplysning om, hvad den pågældende har anført til sit forsvar.“

§ 11. Bliver ombudsmanden opmærksom på mangler ved gældende love eller administrative bestemmelser, skal han give rigsdagen og vedkommende minister meddelelse herom.

§ 12. Ombudsmanden *lønnes som højesteretsdommer på højeste løntrin*. Derudover kan der efter omstændighederne tilstås ham et personligt tillæg. Han har ret til ventepenge og pension efter regler svarende til de i loven om vederlag og pension m. v. for ministre §§ 3—6 indeholdte bestemmelser.

Ombudsmanden må *ikke uden rigsdagens samtykke have hverv i offentlige eller private virksomheder*, foretagender eller institutioner.

§ 13. Ombudsmanden antager og afskediger selv sine medhjælpere. Disses antal, lønning og pension fastsættes af rigsdagen, på hvis budget såvel disse ydelser som ombudsmandens lønning og pension afholdes.

Efter § 13 indføjedes i folketinget som ny paragraf:

„Denne lov træder i kraft samtidig med Danmarks Riges Grundlov af [5. juni 1953].

Klager angående forhold, der er opstået indenfor de sidste 3 måneder før denne lovs ikrafttræden, kan dog indgives til ombudsmanden.“

§ 14. Denne lov *forelægges rigsdagen til revision senest i rigsdagsåret 1955—56*.

Det folketingsudvalg, der behandlede lovforslaget, afgav en enstemmig betænkning, hvori det bl. a. hedder: