

§ 1. § 20 i lov nr. 343 af 6. maj 1921 om retsforholdet mellem husbond og medhjælper, jfr. lovbekendtgørelse nr. 270 af 16. juni 1941, affattes således:

„En medhjælper, som er *fæstet for et halvt år*, eller som har tjent i et sådant tidsrum, har krav på frihed i 9 søgnedage, og en medhjælper, som er *fæstet for et helt år*, eller som har tjent i et sådant tidsrum, i 18 søgnedage i tjenestetidens løb. Er tidspunktet for fridagene ikke aftalt, afgør husbonden i tilfælde af uenighed, hvornår fridage skal gives. Såfremt medhjælperen har krav på frihed i 9 søgnedage, kan han dog forlange, at mindst 6 dage af den ham tilkommende frihed gives i sammenhæng og i tilslutning til en søndag og, hvor det efter tjenesteforholdets løbetid er muligt, i tidsrummet fra 2. maj til 30. september. Såfremt medhjælperen har krav på frihed i 18 søgnedage, kan han forlange, at mindst 6 dage skal gives i sammenhæng indenfor tidsrummet 2. maj til 30. september og i tilslutning til en søndag, samt at yderligere 6 dage skal gives i sammenhæng og i tilslutning til en søndag, dog ikke indenfor nævnte periode. De dage, der efter foranstående ikke kan kræves i sammenhæng, kan gives i form af enkelte fridage.“

§ 2. Denne lov har gyldighed fra den 1. maj 1953. Er et tjenesteforhold påbegyndt før dette tidspunkt, bevarer medhjælperen den ham efter den hidtil gældende lovgivning tilkommende ret til frihed, hvorimod kun den del af tjenestetiden, der ligger efter nævnte tidspunkt, kan medregnes ved anvendelsen af reglerne i § 1, 1. punktum.

Ved fremsættelsen af lovforslaget i folketinget udtalte *arbejds- og socialministeren*:

„I henhold til den gældende medhjælperlov af 6. maj 1921 er der tilsikret en medhjælper, der er fæstet for et halvt år, eller som har tjent i et sådant tidsrum, frihed i 6 søgnedage, og en medhjælper, der er fæstet for et helt år, eller som har tjent i et sådant tidsrum, i 12 søgnedage.

Ved det af hovedorganisationerne antagne mæglingforslag fra forligsmanden af marts 1952 er der nu indenfor hele overenskomstområdet indført almindelig adgang til 3 ugers ferie.

Det er herefter fundet rigtigt, at der også sikres medhjælperere ferie af 3 ugers længde, og medhjælperlovens § 20 foreslås ændret således, at en medhjælper, der er fæstet for eller har tjent i et