

Dersom bestemmelsen om, at en del af ferien skal gives i sammenhæng i ferieperioden, indenfor fag eller faglige områder som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde vil medføre *ulempe for virksomheden*, kan direktøren for arbejds- og fabriktilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og arbejderorganisationer meddele tilladelse til, at *ferien deles og gives udenfor ferieperioden*. Direktøren kan endvidere, når ganske særlige omstændigheder i det enkelte tilfælde taler derfor, give tilladelse til, at den del af ferien, der skal gives indenfor ferieperioden, for enkeltvirksomheder eller enkeltpersoner deles og gives udenfor ferieperioden. Forsåvidt det drejer sig om virksomheder, skal direktøren dog, forinden afgørelse træffes, forhandle med de i 1. punktum nævnte organisationer.

§ 5 lyder, bortset fra nogle udeladelser, således:

Enhver person, der i henhold til § 2 har ret til ferie, har — jfr. dog stk. 2 — krav på fra arbejdsgiveren at oppebære en *feriegodtgørelse af 6½ pct. af den løn, der udbetales ham* for det arbejde, som danner grundlaget for ferieretten, jfr. dog stk. 7. Der ydes endvidere feriegodtgørelse under *fraværelse på grund af sygdom* i mere end 3 dage, dog kun for ialt højst 3 måneder indenfor et ferieår, og kun under forudsætning af, at pågældende har været beskæftiget mindst 1 år i virksomheden før sygdommens indtræden. Ved *tilskadekomst i virksomheden* ydes dog altid feriegodtgørelse i sammenlagt højst 3 måneder, forudsat at vedkommende ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i 6 dage i sammenhæng. . . .

Har arbejdsgiveren antaget den ferieberettigede *månedsvist eller for længere tid* og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehelligdage, sygedage o. lign., kan der *i stedet for feriegodtgørelse gives den ferieberettigede ferie med løn*, eventuelt tillagt værdien af kost, jfr. stk. 8. Fratræder den ferieberettigede i ferieårets løb, har han krav på feriegodtgørelse for den forløbne del af ferieåret. Sker hans fratræden efter ferieårets udløb, men inden han har kunnet holde ferie med løn, kan han kræve feriegodtgørelse for hele det forudgående ferieår og for den forløbne del af det løbende ferieår. Feriegodtgørelsen udgør i