

Under behandlingen i folketingets lønningsudvalg blev der i lovforslaget indføjet en del ændringer efter forslag af finansministeren, af hvilke skal fremhæves et efter indstilling af et særligt udvalg udarbejdet forslag til ændringer indenfor *den grønlandske administration* samt et forslag om en *forøgelse af de militære tjenestemandstillinger* i de såkaldte bundklasser.

Lovens gennemførelse vil medføre en samlet *udgiftsstigning* på omkring 3 mill. kr., hvoraf ca. 1½ mill. kr. hidrører fra forøgelsen af antallet af militære tjenestemandstillinger.

Lovforslaget henvistes i folketinget til dette tings lønningsudvalg, der i sin enstemmige betænkning bl. a. udtaler:

„Under udvalgsbehandlingen har man drøftet spørgsmålet om nødvendigheden af, at der på nærværende tidspunkt ved ekstraordinære normeringsforanstaltninger rådes bod på den for *assistentpersonalet ved toldvæsenet* uheldige udvikling af advancementsforholdene. Det er i denne henseende overfor udvalget gjort gældende, at advancementsalderen ved oprykning fra assistent til overassistent igennem de senere år har været stigende og for tiden gennemsnitlig er ca. 39 år, medens den tilsvarende advancementsalder ved trafikaterne ligger ca. 5 år lavere. Det er endvidere anført, at man må påregne en fortsat stigning i advancementsalderen ved toldvæsenet i de kommende år, således at denne stadig vil ligge ikke uvæsentligt over alderen ved tilsvarende oprykning i trafikaterne, uanset at der også her vil være en tendens til stigning i advancementsalderen. Under disse omstændigheder er der i udvalget enighed om, at spørgsmålet om en tilfredsstillende ordning af advancementsforholdene for toldetatens assistentpersonale bør tages op til nærmere undersøgelse og overvejelse med henblik på oprettelse på normeringsloven for 1954—55 og eventuelt på følgende normeringslove af et antal overassistentstillinger, således at advancementsalderen nedbringes under passende hensyntagen til den omstændighed, at slutløn i assistentstillingen normalt opnås i en alder af ca. 34 år, og at alderstillæg i lønklassen opnås hvert 3. år.“

Udvalget lagde vægt på, at der snarest blev optaget forhandlinger imellem forsvarsministeriet og finansministeriet med henblik på tilvejebringelse af lovforslag om *normering af de for forsvarets fortsatte opbygning nødvendige tjenestemandstillinger* i de forskellige lønklasser, og at man herved også havde for øje, at normeringen bør tilrettelægges således, at der årlig sikres det fra *forsvarets skoler udgående personel adgang til umiddelbar ansættelse* i tjenestemandstilling.

I tilslutning hertil omtalte udvalgets *ordfører* ved lovforslagets 2. behandling i folketinget, at der ved udarbejdelsen af forsvars-