

ulighed i værnenes særlige ydelser, forsåvidt angik det faste tjenestested, men da der på daværende tidspunkt kunne påvises en forskel i beredskabskravet mellem søværnet og flyvevåbnet på den ene side og hæren på den anden side, fandt man ikke tidspunktet inde til en udvidelse af udkommandotillægsordningen til også at gælde hærens garnisonstjeneste, men det ansås for tilstrækkeligt at lovfæste et tidligere etableret vagt-tillæg i tjenestemandslovens § 986, stk. 4.

Udviklingen har imidlertid medført, at man ved hærens troppeenheder på samme måde som ved de to andre værn tilsigter et permanent beredskab. Befalingsmandspersonellet udsættes herved dels for en række forøgede ulemper, såsom forskudt og uregelmæssig tjenestetid, natøvelser i hidtil ukendt omfang, vagtinspektioner om natten, begrænset bevægelsesfrihed i fritiden, rådighedstjeneste i hjemmet o. s. v., dels forskellige ved tjenestens uregelmæssighed påførte merudgifter til befordring og kost.

Forudsætningerne for den i 1951 opretholdt forskelsbehandling af de 3 værns personel må derfor anses for bortfaldet. Man har overvejet at søge spørgsmålet løst ved en udvidelse af vagtillægsordningen med særlige tillæg til dækning af de anførte ulemper og merudgifter, men dette vil dels medføre administrative vanskeligheder, dels stride mod ønsket om en koordinering af værnenes særlige ydelser på de områder, hvor forholdene er ligeartede.

Forsvarsministeriet må derfor anse det for ønskeligt, at bestemmelserne i tjenestemandslovens § 984, stk. 3, og § 985, stk. 1. b., om ydelse af henholdsvis nedsat udkommandotillæg og nedsat kostgodtgørelse udvides til også at gælde hærens kaserneetablissementer i garnisonerne. En koordinering af værnenes særlige ydelser på dette punkt er samtidig en forudsætning for, at der efterhånden kan gennemføres en på fælles principper hvilende tjenestestedsordning for de 3 værn (hærens personel har fast tjenestested i de forskellige garnisoner rundt om i landet, medens søværnets og flyvevåbnets personel for tiden kun har fast tjenestested i København).

Under sine videre overvejelser i spørgsmålet om at tilvejebringe rimelige økonomiske vilkår for det militære personel har forsvarsministeriet været inde på tanken om at bringe reglerne om højeste tjenestetid, overarbejdspenge (eller vederlag een gang for alle), natpenge og godtgørelse for mistede fridage til anvendelse.

I tidligere tid, da enkadreringen med befalingsmænd lå i mere faste former, var undtagelsen fra disse regler mindre følelig for det militære personel, men da forsvaret nu er ude i en overordentlig kraftig udvikling, har det vist sig nødvendigt at udnytte personellens ubegrænsede rådighedspligt i et sådant omfang, at det ikke længere kan anses for holdbart at unddrage personellet de nævnte almene tjenestemandsgoder, med mindre der på anden måde ydes kompensation for rådighedstjenesten. For at få et konkret billede af befalingsmændenes arbejdsvilkår har ministeriet ladet foretage en undersøgelse ved et fodfolksregiment, hvor personelsituationen stort set kan tages som norm for forholdene i dag.

Af regimentets 3 batailloner har de to mandskab. Den ene bataillon har for tiden til uddannelse 2 rekrutkompagnier og 1 befalingsmandsforskole og den anden bataillon 2 kompagnier med gammelt mandskab. De to batailloners samlede befalingsmandspersonel består af 22 faste befalingsmænd og 48 værnepligtige befalingsmænd, medens der under normale forhold ville kræves en enkadrering på henholdsvis ca. 31 og ca. 60.

Den arbejdsbyrde, som befalingsmændene må påtage sig, giver sig også udslag deri, at en række befalingsmænd må udføre overkvalificeret arbejde, der forudsætter en betydelig højere aflønning. Som eksempel herpå kan anføres, at det er ønskeligt, at stillingen som kompagnichef beklædes af en officer med kaptajnsrang, men at det ofte er forekommende, at en kaptajnløjtnant og endog i visse tilfælde en premierløjtnant fungerer i denne stilling.

Af de enkelte tjenestestillinger indenfor regimentet har man valgt følgende, som på typisk måde anskueliggør befalingsmændenes virkefelt og daglige tjenestetid, nemlig: