

[Tesdaorpf.]

landbruget beskæftigede personer, og her er foreslået en ændring, ifølge hvilken disse personer vil få den ferie, som de skulle have i henhold til overenskomsterne fra i fjor. Det drejer sig om den tid af ferien, som falder udenfor ferieperioden, og det var i lovforslaget foreslået, at denne del af ferien skulle kunne gives som enkelte feriedage. Ved ændringsforslag nr. 8 foreslås dette ændret til, at 3 af disse feriedage skal falde i tidsrummet 1. maj—31. oktober, således at de altså ikke — som efter lovforslaget — kan henlægges til om vinteren.

§ 4, stk. 5, i lovforslaget gik ud på, at direktøren for arbejds- og fabriktilsynet skulle kunne give tilladelse til deling eller omlægning af ferien, når ganske særlige omstændigheder i det enkelte tilfælde talte derfor. Ændringsforslag nr. 9 går ud på, at når det drejer sig om virksomheder, skal direktøren, forinden afgørelse træffes, forhandle med de pågældende organisationer.

Ændringsforslag nr. 10 går ud på en tilføjelse til § 5, stk. 1, om, at der også gives feriegodtgørelse under sygdomsperioder og ved tilskadekomst efter visse nærmere angivne retningslinier. Disse retningslinier findes i ændringsforslaget og går ud på, at feriegodtgørelse under fraværelse på grund af sygdom ydes for ialt højst 3 måneder indenfor et ferieår og kun under forudsætning af, at pågældende har været beskæftiget mindst 1 år i virksomheden før sygdommens indtræden. Ved tilskadekomst i virksomheden ydes dog altid feriegodtgørelse i sammenlagt højst 3 måneder, forudsat at vedkommende ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i 6 dage i sammenhæng.

Ændringsforslag nr. 11 går ud på en ændring af § 5, stk. 2, 4. og 5. pkt., således at en fast ansat, som fratræder, har krav på en feriegodtgørelse, der udgør $6\frac{1}{2}$ pct. af den udbetalte løn, medens den i lovforslaget var foreslået til 6 pct. Derimod er 6 pct. det højeste, en fast ansat kan kræve, hvis han ikke ønsker at holde ferie med løn.

Ved ændringsforslag nr. 12 foreslås en tilføjelse til § 5, stk. 5, således at personer, der på grund af aftjening af værnepligt har været udelukket fra at holde ferie indenfor den normale ferieperiode, får ret til at få udbetalt feriegodtgørelse uden at holde ferie.

Ændringsforslag nr. 13 drejer sig om en ændring i § 7, stk. 1, hvori der står, at den arbejdsgiver, der trods påkrav undlader at yde skyldig feriegodtgørelse, straffes med bøder. Ved ændringsforslaget indsættes ordene „uden rimelig grund“, og meningen er, at arbejdsgiveren kun skal have bøder, når han har handlet således uden rimelig grund.

§ 7, stk. 4, går ud på, at overdragelse af feriemærker er forbudt. I ændringsforslag nr. 14 foreslås efter ordet „feriemærker“ indsat følgende: „eller andre i forbindelse med feriemærkesystemet udstedte beviser for tilgodehavende feriegodtgørelse.“ Jeg tror, at resten af ændringerne er af mere formel karakter med undtagelse af een, nemlig ændringsforslag nr. 15 til § 9. Ved den foreslåede ændring får man også Fællesrepræsentationen for danske arbejdsleder- og tekniske funktionærforeninger repræsenteret i feriefondens administration, hvorved altså også funktionærerne bliver repræsenteret her. Endvidere er der foreslået en helt ny affattelse af § 12, der drejer sig om lovens ikrafttræden og om, hvorledes overgangsbestemmelserne skal være. Det ville være helt urimeligt af mig at læse denne mere formelle ændring op; men den går altså ud på, at det er meningen, at ferie i henhold til loven første gang holdes i ferieåret 1954—55, dog således at de, der har været beskæftiget hos samme arbejdsgiver fra 1. april 1952, forsåvidt arbejdsgiveren hidtil til denne kategori af beskæftigede har ydet ferie med løn i stedet for feriegodtgørelse, vil være berettiget til allerede i ferieåret 1953—54 at holde ferie i 18 dage med løn. Og så er der i stk. 2 til denne paragraf bestemmelsen vedrørende den gamle lovs ophævelse.

Jeg tror, jeg kan nøjes med disse bemærkninger som ordfører for udvalget, og skal slutte med — som jeg begyndte — på hele udvalgets vegne at anbefale de af arbejds- og socialministeren stillede ændringsforslag. Jeg skal ligeledes på udvalgets vegne indstille selve lovforslaget om ferie med løn med de foreslåede ændringer og den ikke ændrede medhjælperlov til vedtagelse.

Jeg må måske dernæst benytte lejligheden til også som ordfører for det konservative folkeparti at anbefale de af ministeren stillede ændringsforslag og selve lovforslagene til vedtagelse. Jeg skal ikke