

lige netop ved dennes begyndelse eller afslutning.

Udvalget indstiller herefter I. forslag til lov om ferie med løn til vedtagelse med de nedenfor anførte af arbejds- og socialministeren stillede og af udvalget tiltrådte ændringsforslag og II. forslag til lov om ændring i medhjælperloven (medhjælperens ferie) til vedtagelse uforandret.

Ændringsforslag til

I. forslag til lov om ferie med løn.

Af arbejds- og socialministeren, tiltrådt af udvalget:

Til § 1.

1) Til stk. 2, nr. 1, føjes: „for den sidstnævnte gruppes vedkommende skal der dog ved deres fratreden tillægges dem feriegodtgørelse i et sådant omfang, at de stilles lige så godt, som hvis de havde været omfattet af loven;“

2) I stk. 3 udgår ordene: „hvis afgørelse er endelig.“

Til § 2.

3) I stk. 1 udgår ordene: „dog således, at der ikke regnes med arbejde af kortere varighed end 1 uge (6 arbejdsdage) eller regelmæssigt mindst 3 dage ugentlig“, og i stedet indsættes: „Frieret erhverves tillige i forhold til den tid, hvori en person har holdt ferie i henhold til nærværende lov eller i henhold til bestemmelserne i § 5, stk. 1, under sygdom eller tilskadekomst har været berettiget til at oppebære feriegodtgørelse.“

4) Stk. 2, 3, 4 og 5 udgår.

Til § 4.

5) I stk. 1, 1. pkt., udgår ordene „— medmindre arbejdsgiver og arbejder enes om en afvigelse herfra —“, og efter „gives“ indføjes: „og holdes“.

6) I stk. 1, 2. pkt., ændres ordene „kræver det“ til: „gør det ønskeligt“.

7) Stk. 1, 4. pkt., udgår.

8) I stk. 4 udgår ordene „medens resten kan gives som enkelte feriedage“, og i stedet tilføjes: „Resten af ferien kan gives som enkelte feriedage, dog således at 3 af disse skal falde i tidsrummet 1. maj—31. oktober.“

9) Stk. 5 affattes således: „Dersom bestemmelsen om, at en del af ferien skal gives i sammenhæng i ferieperioden, indenfor fag eller faglige områder som følge af arbejdets sæsonbetonede karakter eller af andre grunde vil medføre ulempe for virksomheden, kan direktøren for arbejds- og fabriktilsynet efter forhandling med fagets arbejdsgiver- og arbejderorganisationer meddele tilladelse til, at ferien deles og gives udenfor ferieperioden. Direktøren kan endvidere, når ganske særlige omstændigheder i det enkelte tilfælde taler derfor, give tilladelse til, at den del af ferien, der skal gives indenfor ferieperioden, for enkeltvirksomheder eller enkeltpersoner deles og gives udenfor ferieperioden. Forsåvidt det drejer sig om virksomheder, skal direktøren dog, forinden afgørelse træffes, forhandle med de i 1. punktum nævnte organisationer.“

Til § 5.

10) Til stk. 1 føjes: „Der ydes endvidere feriegodtgørelse under fraværelse på grund af sygdom i mere end 3 dage, dog kun for ialt højst 3 måneder indenfor et ferieår, og kun under forudsætning af, at pågældende har været beskæftiget mindst 1 år i virksomheden før sygdommens indtræden. Ved tilskadekomst i virksomheden ydes dog altid feriegodtgørelse i sammenlagt højst 3 måneder, forudsat at vedkommende ved tilskadekomsten har været beskæftiget hos arbejdsgiveren i 6 dage i sammenhæng. Feriegodtgørelsen beregnes i de i 2. og 3. punktum anførte tilfælde på grundlag af vedkommendes fortjeneste i den sidste måned før sygdommens indtræden eller tilskadekomsten.“

11) Stk. 2, 4. og 5. pkt., affattes således: „Feriegodtgørelsen udgør i disse tilfælde $6\frac{1}{2}$ pct. af den udbetalte løn. En ferieberettiget, der omfattes af nærværende stykke, er iøvrigt altid berettiget til i stedet for ferie med løn at kræve feriegodtgørelse efter