

til moderens og barnets sundhed, og i særdeleshed i tilfælde af en faktisk eller truende abnorm tilstand, såsom abort og andre komplikationer før og efter fødslen.

II. Moderskabsydelse.

2. (1) Den kontante hjælp, der kan ydes i medfør af den omhandlede konventions artikel 4, bør, om muligt, fastsættes til et højere beløb end det i konventionen fastsatte minimumsbeløb, således at det, om muligt, udgør 100 pct. af den pågældende kvindes tidligere arbejdsfortjeneste, der lægges til grund ved beregning af ydelser.

(2) Den sygehjælp, der kan ydes i medfør af den omhandlede konventions artikel 4, bør om muligt omfatte behandling af praktiserende læge samt specialistbehandling, såvel ambulante som på hospital, herunder lægebesøg i hjemmet; endvidere tandbehandling, jordemoderbehandling og anden behandling i anledning af svangerskab i hjemmet eller på hospital, sygepleje i hjemmet eller på hospital eller andre institutioner for kur og pleje, underhold på hospital eller andre institutioner for kur og pleje, medicin, tandproteser eller andre proteser og bandager samt den behandling, der under betryggende lægetilsyn ydes af medlemmer af andre professioner, som til enhver tid måtte være anerkendt i henhold til loven som kompetent til at yde bistand i forbindelse med behandling af gravide kvinder.

(3) Sygehjælpen bør ydes med henblik på at bevare, genoprette eller forbedre den pågældende kvindes helbred og arbejdsevne samt evne til at klare sine personlige fornødenheder.

(4) De institutioner eller ministeriet, der administrerer sygehjælpen, bør ved dertil egnede midler tilskynde de pågældende kvinder til at gøre brug af de almindelige sundhedsmæssige foranstaltninger som de offentlige myndigheder eller andre af de offentlige myndigheder godkendte organer har stillet til deres rådighed.

(5) Desuden kan sådanne institutioner eller ministerier ved nationale love eller administrative bestemmelser bemyndiges til at træffe foranstaltninger til fremme af de pågældende kvinders og deres børns sundhed.

(6) Det ville være ønskeligt til de i nærværende afsnits stk. (1) og (2) nævnte ydelser at føje andre natural- eller kontante ydelser, såsom spædbørnsudstyr eller hjælp til anskaffelse af sådant udstyr, mælkhjælp eller særlig ydelse til ammende mødre o. s. v.

III. Løttelser for ammende mødre og deres børn.

3. (1) Der bør om muligt tilstås afbrydelser i arbejdet til ammende kvinder på ialt 1½ time om dagen, og ændringer i hyppigheden og længden af disse perioder kan tilstås ved fremlæggelse af en lægeerklæring.

(2) Der bør træffes foranstaltning til oprettelse af spædbørns- eller daghjem, helst uden for de virksomheder, hvor de pågældende kvinder er beskæftiget; disse hjem bør om muligt finansieres eller i hvert fald støttes af det offentlige eller gennem den tvungne socialforsikring.

(3) Spædbørns- og daghjemmenes udstyr og hygiejniske indretninger samt størrelsen af personalet og deres kvalifikationer bør svare til fyldestgørende normer, fastsat ved administrative bestemmelser, og de bør godkendes og stå under tilsyn af den kompetente myndighed.

IV. Beskyttelse i beskæftigelsesmæssig henseende.

4. (1) Det tidsrum før og efter fødslen, i hvilket den pågældende kvinde i medfør af artikel 6 i konventionen om moderskabsbeskyttelse af 1952 ikke kan afskediges af arbejdsgiveren, bør såvidt muligt udstrækkes til at løbe fra den dag at regne, da den pågældendes arbejdsgiver ved lægeerklæring er blevet underrettet om hendes graviditet, og til at vedvare indtil mindst 1 måned efter den i konventionens artikel 3 hjemlede orlov i anledning af fødsel.

(2) Tilfælde af alvorlig pligtforsømmelse fra den beskæftigede kvindes side, virksomhedens ophør eller arbejdskontraktens udløb bør anses for lovlige grunde til afskedigelse under den ved loven fastsatte beskyttede periode. Hvor der er oprettet samarbejdsudvalg, ville det være ønskeligt, at de blev hørt i spørgsmål om sådanne afskedigelser.

(3) Den pågældende kvindes anciennitet bør bevares under hendes lovlige fraværelse fra arbejdet før og efter fødslen, og hun bør være berettiget til at blive genindsat i sit tidligere arbejde eller i lignende arbejde med samme løn.