

Artikel 4.

1. I den tid, den pågældende kvinde har orlov på grund af fødsel i medfør af bestemmelserne i artikel 3, er hun berettiget til at modtage kontant hjælp og sygehjælp.

2. Størrelsen af den kontante hjælp skal fastsættes ved nationale love eller administrative forskrifter, således at den er tilstrækkelig til at sikre den pågældendes og hendes barns fulde underhold i overensstemmelse med en passende levestandard.

3. Sygehjælpen skal omfatte jordemoder- eller lægebehandling samt, om nødvendigt, hospitalsbehandling før, under og efter fødslen; der skal være frit lægevalg og frit valg mellem offentlig og privat hospital.

4. Den kontante hjælp og sygehjælpen skal ydes enten gennem den tvungne socialforsikring eller gennem offentlige midler; i begge tilfælde skal den ydes som en ret til alle kvinder, der opfylder de foreskrevne betingelser.

5. Kvinder, der ikke opfylder betingelserne for modtagelse af den som en ret ydede hjælp, er berettiget til den tilstrækkelige hjælp gennem den offentlige forsorg efter den for modtagelse af forsorgshjælp krævede transgbedømmelse.

6. I tilfælde, hvor den kontante hjælp i henhold til den tvungne socialforsikring beregnes på grundlag af den tidligere arbejdsfortjeneste, skal den fastsættes til mindst $\frac{2}{3}$ af den pågældendes tidligere arbejdsfortjeneste, der lægges til grund ved beregning af hjælp.

7. Ethvert bidrag, der ydes i henhold til den tvungen socialforsikringsordning, som omfatter moderskabsydelse, og enhver afgift, der er fastsat på grundlag af lønnens størrelse, og som opkræves for ydelse af denne hjælp, skal, hvadenten de udredes såvel af arbejdsgiveren som af arbejdstagerne eller af arbejdsgiveren alene, udredes efter det samlede antal mænd og kvinder, der er beskæftiget af de pågældende virksomheder, uden hensyn til køn.

8. I intet tilfælde skal arbejdsgiveren hæfte personligt for udgifterne til denne hjælp til de af ham beskæftigede kvinder.

Artikel 5.

1. Når en kvinde ammer sit barn, skal hun være berettiget til at afbryde sit arbejde på det eller de tidspunkter, der måtte blive foreskrevet ved nationale love eller administrative forskrifter.

2. Afbrydelser i arbejdet, der skyldes, at den pågældende ammer sit barn, skal regnes som arbejdstid og aflønnes herefter i tilfælde, hvor forholdet reguleres ved love eller administrative forskrifter. Hvor forholdet reguleres ved kollektiv aftale, skal reglerne være som fastsat i vedkommende aftale.

Artikel 6.

Så længe en kvinde har orlov på grund af fødsel i medfør af bestemmelserne i nærværende konventions artikel 3, kan hendes arbejdsgiver ikke opsige hende eller give hende opsigelsesvarsel, på et sådant tidspunkt, at opsigelsesfristen ville udløbe under hendes orlov.

Artikel 7.

1. Ethvert medlem af Den internationale Arbejdsorganisation, som ratificerer nærværende konvention, kan ved en erklæring, der vedlægges dens ratifikation, undtage fra konventionens bestemmelser:

- a) visse kategorier af ikke-industrielt arbejde;
- b) arbejde, der udføres i andre landbrugsvirksomheder end plantager;
- c) lønnet husligt arbejde i private hjem;
- d) kvindelige lønarbejdere, der arbejder i hjemmet;
- e) virksomheder, der beskæftiger sig med transport af passagerer eller gods ad søvejen;

2. De kategorier af beskæftigelser eller virksomheder, med hensyn til hvilke den pågældende medlemsstat foreslår at bringe bestemmelserne i nærværende artikels stk. 1 til anvendelse, skal anføres i den erklæring, der vedlægges dens ratifikation.

3. Enhver medlemsstat, som har afgivet en sådan erklæring, kan til enhver tid annullere denne erklæring helt eller delvis ved en senere afgivet erklæring.

4. Enhver medlemsstat, for hvilken en i henhold til nærværende artikels stk. 1 afgivet erklæring er i kraft, skal hvert år i sin årlige rapport om gennemførelsen af nærværende konvention angive stillingen med hensyn til lov og praksis for de arbejder eller virksomheder, på hvilke nærværende artikels stk. 1 finder anvendelse i medfør af den nævnte erklæring, samt det omfang, hvori konventionen er blevet gennemført eller er foreslået gennemført for disse arbejder eller virksomheder.