

### **Henstilling nr. 94 vedrørende forhandlinger og samarbejde mellem arbejdsgiver og arbejdere inden for de enkelte virksomheder.**

Den internationale Arbejdsorganisations generalkonference, der er blevet sammenkaldt i Genève af Det internationale Arbejdsbureaus styrelsesråd, og som er trådt sammen til sit 35. møde den 4. juni 1952, og som er blevet enig om vedtagelsen af visse forslag med hensyn til forhandlinger og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder, der er optaget som 6. punkt på mødets dagsorden, og som har besluttet, at disse forslag skal tage form af en henstilling, der skal gennemføres af de pågældende parter eller af de offentlige myndigheder, alt efter de nationale forhold, vedtager idag den 26. juni 1952 følgende henstilling, som benævnes henstillingen om samarbejde inden for de enkelte virksomheder af 1952:

1. Der bør træffes egnede foranstaltninger til at fremme forhandlinger og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder vedrørende spørgsmål af fælles interesse, der ikke falder ind under det for forhandling af kollektive aftaler nedsatte organ, og som ikke normalt er omfattet af andre organer, der beskæftiger sig med fastsættelse af beskæftigelsesvilkår og arbejdsforhold.

2. Sådanne forhandlinger og sådant samarbejde bør, i overensstemmelse med national sædvane eller praksis,

- a) lettes ved tilskyndelse til oprettelse af frivillige overenskomster mellem parterne eller
- b) fremmes ved love eller administrative forskrifter, i henhold til hvilke der oprettes organer til forhandling og samarbejde, og som fastsætter deres område, virksomhed, opbygning og arbejdsmetoder, alt efter forholdene i de forskellige virksomheder, eller
- c) lettes eller fremmes ved en kombination af disse metoder.

### **Resolution vedrørende forhandling og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder.**

I betragtning af, at den internationale arbejdskonference på sit 35. møde vedtog en henstilling vedrørende forhandling og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder:

Eftersom Filadelfia-deklarationen anerkender Den internationale Arbejdsorganisations højtidelige forpligtelse til blandt verdens nationer at fremme programmer, hvorved man vil opnå samarbejde mellem virksomhederne ledelse og deres arbejdere i bestræbelserne for en stadig forbedring af produktiviteten og arbejdernes og arbejdsgivernes deltagelse i udarbejdelsen og gennemførelsen af sociale og økonomiske foranstaltninger;

Eftersom arbejdsgiverne og arbejderne erkender, at forhandling og samarbejde på grundlag af gensidig tillid yder et væsentligt bidrag til en virksomheds effektivitet og produktivitet og samtidig bidrager til arbejdernes sociale og økonomiske velfærd, og eftersom regeringerne ligeledes erkender, at det er i samfundets interesse at fremme forhandling og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder;

I erkendelse af, at den vidt forskellige praksis, der følges i de enkelte lande, samt landenes forskellige udviklingstrin gør det vanskeligt at fastsætte præcise eller generelle normer for principperne for og gennemførelsen af forhandling og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder;

Ud fra ønsket om ikke desto mindre at fremme de bestræbelser, der udfoldes af de pågældende parter i de forskellige lande for at gennemføre forhandling og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder,

beslutter konferencen i nærværende resolution at indsætte de i stk. 1—7 nedenfor anførte bestemmelser til vejledning for de pågældende parter, der handler på frivillighedens grundlag, eller for den offentlige lovgivende eller administrative myndighed i deres forberedende arbejde med hensyn til forhandling og samarbejde mellem arbejdsgivere og arbejdere inden for de enkelte virksomheder:

1. Arbejdernes repræsentanter i forhandlings- og samarbejdsorganer bør frit kunne udnævnes til og afskediges fra hverv i disse organer af virksomhedens arbejdere selv.

2. De forskellige kategorier af arbejdere, der er beskæftiget i virksomheden, bør på passende måde repræsenteres i forhandlings- og samarbejdsorganerne.