

2. Enhver medlemsstat, som ratificerer nærværende konvention, kan fra alle eller nogle af konventionens bestemmelser undtage kategorier af arbejdere, hvis arbejdsvilkår gør disse bestemmelser uigennemførlige for dem, såsom de af landmanden beskæftigede familiemedlemmer.

Artikel 5.

I overensstemmelse med den fastsatte fremgangsmåde for gennemførelsen af ferie med løn i landbruget skal der, hvor dette er påkrævet, indføres bestemmelser om

- a) en gunstigere ordning for unge arbejdere, herunder lærlinge, i tilfælde, hvor den til voksne arbejdere ydede årlige ferie med løn ikke anses for tilstrækkelig for unge arbejdere;
- b) ferie med løn efter anciennitet;
- c) en forholdsmæssig kortere ferie eller betaling som erstatning derfor i tilfælde, hvor en arbejder ikke har haft en så lang uafbrudt beskæftigelsesperiode, at han er berettiget til en årlig ferie med løn, men dog længere end den minimumsperiode, der måtte være fastsat;
- d) at der ikke foretages fradrag i den årlige ferie med løn af offentlige og sædvanemæssige helligdage og ugentlige hvileperioder eller, i det omfang det måtte være fastsat ved den bestående ordning, af midlertidige afbrydelser i arbejdet på grund af f. eks. sygdom eller ulykkestilfælde.

Artikel 6.

Den årlige ferie med løn kan deles inden for de grænser, der måtte være fastsat ved nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse eller af særlige organer, til hvilke gennemførelsen af ferie med løn i landbruget er overdraget, eller på anden af den kompetente myndighed godkendt måde.

Artikel 7.

1. Enhver, der holder ferie i henhold til nærværende konvention, skal for den fulde ferieperiode have udbetalt mindst sin sædvanlige løn eller den løn, som måtte være foreskrevet i overensstemmelse med nærværende artikels stk. 2 og 3.

2. Ferielønnen skal beregnes som foreskrevet ved nationale love eller administrative forskrifter, kollektiv overenskomst eller voldgiftskendelse eller af særlige organer, til hvilke gennemførelsen af ferie med løn i landbruget er overdraget, eller på anden af den kompetente myndighed godkendt måde.

3. I tilfælde, hvor en ferieberettiget persons løn omfatter naturalydelse, kan det bestemmes, at der skal ydes et til disse naturalydelse svarende kontant beløb.

Artikel 8.

Enhver aftale, hvorefter der gives afkald på retten til en årlig ferie med løn, er ugyldig.

Artikel 9.

En person, der uden egen skyld bliver afskediget, før han har holdt en ham tilkommende ferie, skal for hver feriedag, der tilkommer ham i henhold til nærværende konvention, modtage den i artikel 7 fastsatte løn.

Artikel 10.

Enhver medlemsstat, der ratificerer nærværende konvention, forpligter sig til at opretholde eller drage omsorg for, at der opretholdes en tilfredsstillende tilsynsordning for at sikre, at dens bestemmelser gennemføres.

Artikel 11.

Enhver medlemsstat, som ratificerer nærværende konvention, skal hvert år til Det internationale Arbejdsbureau indsende en almindelig redegørelse for den måde, hvorpå konventionens bestemmelser gennemføres, og en summarisk angivelse af de faglige områder, kategorier og omtrentlige antal af arbejdere, der er omfattet af konventionen, længden af den ydede ferie samt de vigtigste af de eventuelle andre foranstaltninger, der måtte være tilvejebragt i forbindelse med ferie med løn i landbruget.

Artikel 12.

Den officielle ratifikation af nærværende konvention skal fremsendes til Det internationale Arbejdsbureaus generaldirektør til indregistrering.