

består i at afkontrollere de høreapparater, der modtages fra høreapparatfabrikanterne og -importørerne, samt at tilse og reparere hørecentralens apparatur. Det er endvidere hensigten, at radioteknikeren skal foretage mindre reparationer af de apparater, der er udleveret til tunghøre.

De erfaringer, der er indvundet i løbet af det år, staten har drevet hørecentralerne, har vist, at det er nødvendigt, at der til stadighed er en radiotekniker beskæftiget ved hørecentralen i København, og det foreslås derfor, at der oprettes en tjenestemandstilling som radiotekniker i lønningsklassen 3900—4860 kr.

#### Til 370 og 371.

Ved statens kostskoler for døve er for tiden normeret 25 overlærerstillinger og 42 lærerstillinger. Der er ved skolerne for tiden beskæftiget 10 timelærere, der er ansatte på aspirantvilkår. Det forholdsvis store antal timelærere skyldes bl. a. den i henhold til bestemmelsen i § 6, stk. 1, 2. pkt. i loven af 27. januar 1950 om foranstaltninger vedrørende døve og tunghøre stedfundne omorganisation af undervisningen ved statens kostskoler for døve.

Af de nævnte 10 timelærere har 5 udstået eller vil have udstået aspiranttiden i løbet af finansåret 1953—54, og det må derfor anses for ønskeligt, at der åbnes mulighed for tjenestemandsansættelse af ialt 5 timelærere.

Under hensyn til det hidtidige forhold mellem antallet af overlærer- og lærerstillinger findes det rimeligt, at udvidelsen af det faste lærerpersonale sker ved, at antallet af overlærerstillinger forhøjes med 2 til 27 og antallet af lærerstillinger med 3 til 45.

#### Til 372 og 373.

Ved statens institut for talelidende er for tiden normeret 6 overlærerstillinger og 10 lærerstillinger. Der er ved instituttet for tiden beskæftiget 4 timelærere, der er ansat på aspirantvilkår, og til hvilke der ikke findes normerede stillinger. Herudover er der på timelønsvilkår ansat 5 lærere med fuldt timetal og 8, der gennemsnitlig underviser 14 timer ugentligt. Antallet af timelærertimer udgør således en meget væsentlig del af det samlede timetal. Under hensyn til det anførte findes det rimeligt at udvide antallet af lærerstillinger med 4. For at bevare det hidtidige forhold mellem

antallet af overlærer- og lærerstillinger foreslås udvidelsen gennemført ved oprettelse af 1 overlærerstilling og 3 lærerstillinger.

#### Til 374 og 375.

Ved statens institutioner for tunghøre er der normeret 4 lærerstillinger, der er fordelt med to til statens aflæseskole i København og to til statens aflæseskole i Fredericia, men ingen overlærerstillinger. Da der ikke er mulighed for fællesavancement mellem tunghøreinstitutionerne og døveinstitutionerne giver denne normering det ved aflæseskolerne beskæftigede lærerpersonale en ringere advancementsmæssig stilling end tilfældet er for lærerne ved de øvrige særfor-sorgsinstitutioner, hvor der er normeret overlærerstillinger. For i videst muligt omfang at skabe ligestilling i advancements- og lønmæssig henseende mellem aflæseskolerne og de øvrige særfor-sorgsinstitutioner må det anses for rimeligt, at een af de ved tunghøreinstitutionerne normerede lærerstillinger omdannes til en overlærerstilling.

### Afdeling 30.

#### *Forsvaret.*

#### Til 376—383, 436 og 437.

For hærens musikere, der enten kan være tjenestemand eller kontraktansatte, har der hidtil været fastsat en begyndelsesløn på 2100 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 150 kr. indtil 2400 kr. og derefter hvert 3. år med 300 kr. indtil 3300 kr. Siden 1946, da denne lønning blev fastsat, er de arbejdsmæssige krav til musikkorpset steget i en ikke uvæsentlig grad, ikke alene i forbindelse med den daglige musicering og optræning, men også som følge af udvidet deltagelse i udrykninger, skydninger, terrænsport o. lign. samt virksomhed som lærer overfor menigt hornblåserpersonel, og når hertil kommer, at de befalingsmandsgrupper, med hvilke musikerpersonellet gradsmæssigt er sidestillet, ved forsvarslovgivningen i 1951 fik gennemført en regulering af deres lønninger, findes en opnormering af musikerne påkrævet og velbegrundet. Da musikerne normalt ansættes i en relativ ung alder, bør en forbedring fortrinsvis ske gennem en udvidelse af antallet af alderstillæg, der dog samtidig bør ændres til en ensartet størrelse af 300 kr.

Det foreslås herefter, at aflønningen af