

F. t. normeringslov for finansåret 1953—54.

	Obfmd. 12. lkl.	Bfmd. 14. lkl.	Bnfmd. 14. lkl.	Bnfmd. 15. lkl.	Bbtj. 15. lkl.	Barb. 16. lkl.
ad 1....		÷ 12		+ 45		÷ 17
ad 2....	+ 1	÷ 3	+ 1	÷ 3	+ 2	÷ 3
ad 3....						÷ 7
	+ 1	÷ 15	+ 1	+ 42	+ 2	÷ 27

Stillingen som overbaneformand i 12. lønningsklasse haves disponibel.

Endvidere har et antal banenæstformandsstillinger på Odense—Svendborg banen, Nyborg—Ringe—Faaborg banen og Sallingbanen kunnet besættes i kraft af den på normeringsloven for 1952—53, pkt. 185, skete forhøjelse af banenæstformandsstillingerne i 15. lønningsklasse med 7.

De øvrige under pkt. 1 omhandlede 35 banenæstformandsstillinger, der fordeler sig således:

Jydske nordøstbane	8
Himmerlandsbanerne	7
Herning—Viborg banen	4
Thybanen	5
Silkeborg—Laurbjerg banen ..	3
Bramminge—Brande banen ..	5
Brande—Funder banen	3,

vil først kunne besættes ved indtrædende pladsledighed og sammenlægning af kolonner ved overgang fra 2-mands kolonner.

Som afslutning på den ved normeringsloven 1948—49 påbegyndte regulering af banekolonner søges derfor nu

antallet af baneformænd i 14. lønningsklasse nedsat med 15,

antallet af banenæstformænd i 14. lønningsklasse forhøjet med 1,

antallet af banenæstformænd i 15. lønningsklasse forhøjet med 35 og

antallet af banetjente forhøjet med 4.

Forslaget medfører derhos afskrivning af 27 stillinger som banearbejdere.

Der søges endvidere en banenæstformandsstilling i 14. lønningsklasse og en i 15. lønningsklasse, idet ledelsen af 2. distrikts betonstrøjeteanlæg berettiger til placering i 14. lønningsklasse, hvorhos det vil være ønskeligt at ændre stillingsbetegnelse for en banebetjent i 3. anlægsområde, Odense. Afskrivningen for de herved ledigblivende banebetjentstillinger bør ske i 16. lønningsklasse, idet det under hensyn til arbejdets art findes rimeligt at normere de to førere af en nyindført arbejdsbesparende skinneslibevogn som banebetjente.

Til 185.

Efter de for vurdering af dette arbejde sædvanlig gældende regler foreslås bevilgningstillene for remisearbejdere i 14. lønningsklasse forhøjet med 2 og for remisearbejdere i 15. lønningsklasse fastholdt uforandret. Herved vil i 14. lønningsklasse kunne udnormeres dels en stilling med særlige arbejder ved Københavns Lysanlæg, dels en i Struer placeret stilling med analyser af vand til lokomotivkedler. Endvidere vil der i 15. lønningsklasse kunne udnormeres en stilling i Fredericia med tjeneste ved vægten i havnekulgården.

Til 186 og 192.

Ved den ordning, som gennemførtes ved normeringsloven for 1947—48, hvorved de tidligere fast ansatte timelønnede remisearbejdsmænd i distrikterne overgik til tjeneste som remisearbejdere i 14., 15. og 16. lønningsklasse, blev også foretaget ændring for magasinpersonalet, idet der foruden bibeholdelse af den hidtidige stilling som magasinpasser i 15. lønningsklasse skabtes en ny bundstilling som magasinarbejder i 16. lønningsklasse; derimod blev der ikke tilvejebragt advancementsstillinger i 14. lønningsklasse for magasinpersonalet. Da det må anses for rimeligt, at magasinpersonalets stillinger vurderes efter samme retningslinier som anvendt for remisearbejderne, og da en sådan vurdering ville medføre oprykning af 5 magasinpassere i centralmagasinerne til 14. lønningsklasse, foreslås til disse oprettet en stilling som magasinæstformand i nævnte lønningsklasse mod afskrivning i 15. lønningsklasse. Forslaget medfører ingen arbejdsmæssig nydannelse.

Til 191.

I lighed med hvad der findes ved øvrige signalformandsstrækninger, søges en stilling som signalnæstformand til Vordingborg. Efter de herfor gældende faste retningslinier bør stillingen placeres i 15. lønningsklasse.