

ministeriets undervisningskonsulent vedrørende opdragelseshjemmene. Konsulenten fik til opgave at føre et samlet pædagogisk tilsyn med den skoleundervisning, der gives i anerkendte opdragelseshjem med skoler, samt at bistå forstandere og lærere med løsningen af de særlige problemer, der opstår ved undervisning af vanskelige og svagt begavede børn. Endvidere blev det overdraget konsulenten at give vejledning angående børnenes fritidsbeskæftigelse.

Honoraret til undervisningskonsulenten fastsattes som svarende til lønnen til amtskolekonsulenter, d. v. s. grundløn 5700 kr. årlig, stigende hvert 3. år med 600 kr. til 8100 kr. + sædvanlige tillæg efter de for statens tjenestemænd gældende regler samt et bestillingstillæg på 1500 kr. årlig, jfr. § 21, stk. 4, i lov nr. 200 af 12. april 1949 om det kommunale skolevæsens styrelse og tilsyn.

Det har i den forløbne tid vist sig, at undervisningskonsulenten gennem sit arbejde har imødekommet et stort behov hos opdragelseshjemmene. Såfremt opdragelseshjemmenes undervisning skal komme på højde med folkeskolens, vil det imidlertid være nødvendigt, at der fortsat er en konsulent til rådighed for hjemmene, og det anses derfor for påkrævet, at stillingen gøres permanent.

Under henvisning hertil foreslås der oprettet en stilling som undervisningskonsulent vedrørende opdragelseshjemmene med en løn som foran anført, hvorhos underafsnit h. i tjenestemandslovens afdeling 6 foreslås suppleret med den i denne anledning nødvendige institutionsbetegnelse.

Til 71 og 72.

I gennem de senere år har arbejdet i overinspektionen været stadig voksende dels som følge af den stedfundne betydelige forøgelse af antallet af opdragelseshjem og institutioner for forebyggende børneforsorg dels som følge af de nye opgaver, der er pålagt overinspektionen i henhold til lovgivningen, senest ved lov nr. 92 af 14. marts 1951 om ændringer i forsorgsloven vedrørende forøget offentlig støtte til institutioner for børneforsorg.

Til udførelse af de overinspektionen påhvilende opgaver har man af akademisk uddannet personale 5 fuldmægtige og 12 sekretærer. Det har imidlertid været nødvendigt til heldagsarbejde at antage 11 medhjælpslønnede sekretærer og at lade en del

af de ældste sekretærer fungere som overreferenter.

Under hensyn hertil foreslås antallet af fuldmægtigstillinger forhøjet med 1 til 6 og antallet af sekretærstillinger med 1 til 13.

Afdeling 7.

e. Vejdirektoratet.

Til 73 og 74.

Ved vejdirektoratet er normeret 5 stillinger som afdelingsingeniør (lønningsklasse 7800—9000 kr.), hvoraf 1 stilling nedlægges ved ledighed, og 7 stillinger som vejingeniør (lønningsklasse 6900—7500 kr.). 2 af vejingeniørerne leder henholdsvis færdselstællingerne og vejplanarbejdet, hvilket arbejde er lige så selvstændigt og kvalificeret som det, der udføres af afdelingsingeniørerne. Under hensyn hertil foreslås de nævnte 2 stillinger som vejingeniør omnormeret til afdelingsingeniørstillinger.

Afdeling 8.

c. Direktoratet for patent- og varemærkevæsenet m. v.

Til 75.

De i stillingerne som patentingeniør ansatte civilingeniører er fra 1. januar 1953 at regne overgået til aflønning i henhold til den mellem finansministeriet og Dansk Ingeniørforening indgåede overenskomst af 16. juli 1952 vedrørende civilingeniørers ansættelsesforhold i statens tjeneste. Stillingerne som patentingeniør foreslås derfor nedlagt.

Til 76.

De i stillingerne som ingeniører i lønningsklassen 5040—5760 kr. ansatte civilingeniører er fra 1. januar 1953 overgået til ansættelse på de i ingeniøroverenskomsten af 16. juli 1952 indeholdte vilkår. Da teknikumingeniører ikke bør være udelukket fra ansættelse i den nævnte lønningsklasse, foreslås af de ledigblevne 7 stillinger kun 3 nedlagt.

d. Statsprøveanstalten.

Til 77.

Da en af de som ingeniør ansatte civilingeniører har valgt at overgå til aflønning i henhold til den mellem finansministeriet og Dansk Ingeniørforening indgåede overenskomst vedrørende civilingeniørers ansættel-