

§ 7.

Kvindelige arbejdere, der deltager i erhvervsmæssigt arbejde udenfor eget hjem eller egen bedrift, og som har deres hovedvirksomhed ved det pågældende arbejde, har ret til at opgive dette arbejde 8 uger, forinden fødslen efter en derom afgiven jordemoder- eller lægeattest kan antages at ville finde sted, og til at være fraværende fra deres arbejde i indtil 8 uger efter fødslen.

§ 8.

Stk. 1. Det er forbudt at afskedige en kvinde som følge af graviditet eller fødsel.

Stk. 2. En kvinde, der afskediges under graviditeten eller indenfor et tidsrum af 6 måneder fra fødslen, har ret til af arbejdsgiveren, dog ikke for et tidsrum udover 6 måneders dagen efter fødslen, at få udbetalt sædvanlig løn i 16 uger, medmindre det kan godtgøres,

- a. at pågældende uden fyldestgørende grund har forladt sit arbejde eller har udvist overdreven nydelse af berusende drikke, ufordragelighed overfor arbejdsgiver eller arbejdskammerater, grov arbejdsforsømmelse eller anden utilbørlig adfærd, eller
- b. at pågældendes afskedigelse har været nødvendiggjort som følge af indskrænkning i bedriften.

Stk. 3. Når en gravid kvinde er beskæftiget ved ekspedering eller servering og ikke kan flyttes til andet arbejde eller er beskæftiget i arbejdsgiverens husholdning, har arbejdsgiveren ret til at forlange, at hun benytter sig af adgangen til i henhold til § 7 at opgive sit arbejde.

Stk. 4. I de tidsrum, hvor en kvinde benytter sig af den hende i §§ 7 og 12 hjemlede ret til at være fraværende fra sit arbejde, kan hun ikke afskediges undtagen i det i stk. 2 b. nævnte tilfælde og i tilfælde, hvor hun er beskæftiget i arbejdsgiverens husholdning.

§ 9.

Stk. 1. I indtil 8 måneder efter fødslen har en i en andens tjeneste arbejdende kvinde ret til fornøden frihed til diegivning, dog højst 2 gange daglig $\frac{1}{2}$ time eller 1 gang daglig 1 time. Diegivningen skal såvidt muligt gives i tilslutning til de almindelige arbejds-pauser (spisepauser m. v.). Hvor arbejdets karakter gør en persons fraværelse fra produktionen særlig vanskelig (afhængighed af maskiner, flydende produktion m. v.), kan direktøren for arbejds- og fabriktilsynet dispensere fra bestemmelserne om diegivningsshvile.

Stk. 2. Arbejdende mødre skal have adgang til at benytte passende i den kolde årstid opvarmede rum, hvor de kan give die.

§ 10.

Stk. 1. Enhver kvinde, der er nydende eller bidragydende medlem af en anerkendt sygekasse eller sygeforening, eller som ikke er medlem, fordi hun ikke opfylder helbreds-betingelserne, har ret til dagpenge før og efter fødslen, når hun enten

- a. efter i de sidste 6 måneder at have deltaget i erhvervsmæssigt arbejde udenfor eget hjem eller bedrift af et sådant omfang, at arbejdsindtægten har været af væsentlig betydning for hendes eller hjemmets økonomi, i medfør af bestemmelserne i §§ 6 og 7 opgiver sit arbejde, eller
- b. uden at have haft arbejde i de sidste 6 måneder dog paa det tidspunkt, da hendes ret til at opgive arbejde i henhold til § 7 ville være indtrådt, kan anses for at have normal tilknytning til sit fag.