

i sammenhæng. I det af hovedorganisationerne i foråret vedtagne mæglingsforslag er det imidlertid bestemt, at denne del af ferien i givet fald skal kunne gives i form af enkelte feriedage, hvorfor man har fundet det rigtigst i lovforslaget at indføje en bestemmelse om, at denne del af ferien kan gives i form af enkelte feriedage, når hensynet til produktionen tilsiger det.

Af hensyn til produktionen foreslås det endvidere som en ny regel, at ferien i sæsonfag som byggefag, teglværksindustri o. l., hvor arbejdet kulminerer i tiden 2. maj—30. september, kan fastsættes således, at kun den ene uge gives inden for dette tidsrum. Endelig åbnes der i overensstemmelse med en af højesteret angående forståelsen af den gældende ferielov afsagt dom adgang for arbejdsgiveren og arbejderen til at aftale, at de 12 dages ferie deles eller lægges udenfor ferieperioden.

Den udprægede tendens til at klumpe ferierne sammen indenfor juli og første halvdel af august måned fører til, at feriestederne ikke er i stand til at modtage alle dem, der ønsker plads i dette tidsrum, ligesom transportmidlerne overbelastes. Samtidig udnyttes feriestederne i for ringe grad udenfor højsæsonen, hvilket betyder, at de får vanskeligt ved at klare sig økonomisk og derfor må tage højere priser, end det ellers ville være nødvendigt. Denne sammenhobning af ferierne, der hænger sammen med skolesommerferien, har længe været genstand for drøftelse i ferieudvalget, der også har forhandlet med skolemyndighederne derom. Som et led i de foranstaltninger, der eventuelt kan være tale om at træffe, har ferielovskommissionen foreslået, at der tilvejebringes hjemmel for ferieudvalget til efter forhandling med dansk arbejdsgiverforening, de samvirkende fagforbund og andre organisationer, hvis medlemmer har betydelige interesser i feriens lægning, i givet fald at påbyde virksomheder, der gennemfører ferierne ved en samlet lukning, at indgå i en af ferieudvalget fastlagt turnus over en flerårig periode, for at der derved kan gennemføres en spredning af ferierne over et længere tidsrum, således at de uheldige virkninger ved ferienes sammenhobning undgås.

Efter den hidtil gældende praksis med hensyn til udbetaling af feriegodtgørelse under aftjening af værnepligt kan feriegodtgørelse kun udbetales, hvis den på-

gældende ferieberettigede i ferieperioden, eventuelt i perioden 1. april—2. maj, har en orlov af en sådan længde, at den svarer til den ferie, han skulle have holdt. I modsat fald vil feriegodtgørelsen kunne udbetales efter ferieperiodens udløb. Da det må anses for rimeligt, at der åbnes adgang for de værnepligtige til at udnytte deres feriegodtgørelse under orlov af kortere varighed end den ferie, de skulle have holdt, hvad enten sådan orlov gives i eller udenfor ferieperioden, er det i stk. 3 bestemt, at tidligere indtjent ferie under aftjening af værnepligt kan deles og gives udenfor ferieperioden.

På grund af de særlige produktionsforhold indenfor landbruget er det i stk. 4 fastsat, at der indenfor landbruget kun skal gives 6 dage af ferien indenfor ferieperioden 2. maj—30. september, medens resten kan gives udenfor.

Bestemmelsen i stk. 5 udvider den efter den gældende ferielov bestående dispensationsadgang til at gælde for enkeltvirksomheder og enkeltpersoner, således at der gives mulighed for i ganske særlige tilfælde både at udskyde ferien til efter ferieperiodens udløb og at dele ferien.

#### Til § 5.

Den i stk. 1 indeholdte regel fastsætter en feriegodtgørelse af samme størrelse som den ved de kollektive overenskomster fastsatte feriegodtgørelse.

Den i stk. 2 indeholdte regel giver adgang til at give ferie med løn i stedet for feriegodtgørelse i tilfælde, hvor den ferieberettigede er antaget månedsvis eller for længere tid. Fratræder den ferieberettigede, kan han kun kræve en feriegodtgørelse på 6 pct., idet ferieberettigede, der er antaget månedsvis eller for længere tid, normalt er omfattede af funktionærloven og derfor vil få løn udbetalt også for søgnehellidage og sygedage, således at det ikke vil være nødvendigt at regne med en højere ferieprocent end 6 for at sikre den samme indtægt under ferien som ellers.

Stk. 3 indeholder en med hidtidig praksis stemmende forældelsesregel med hensyn til kravet på feriegodtgørelse og ferie med løn. Endvidere foreslås der indført en adgang for direktøren for arbejds- og fabriktilsynet til at afkræve arbejdsgiveren et til feriegodtgørelsen svarende beløb til indbetaling i feriefonden i de tilfælde, hvor den feriebe-