

Stk. 5. *Direktøren for arbejds- og fabriktilsynet kan give tilladelse til, at den del af ferien, der skal gives indenfor ferieperioden, for enkeltvirksomheder eller enkeltpersoner deles eller gives udenfor ferieperioden, når ganske særlige omstændigheder i det enkelte tilfælde taler derfor.*

§ 5.

Stk. 1. *Enhver person, der i henhold til § 2 har ret til ferie, har — jfr. dog stk. 2 — krav på fra arbejdsgiveren at oppebære en feriegodtgørelse af 6½ pct. af den løn, der udbetales ham for det arbejde, som danner grundlaget for ferieretten, jfr. dog stk. 7.*

Stk. 2. *Har arbejdsgiveren antaget den ferieberettigede månedsvis eller for længere tid og således, at der ikke sker fradrag i lønnen for søgnehellidage, sygedage o. lign., kan der i stedet for feriegodtgørelse gives den ferieberettigede ferie med løn, eventuelt tillagt værdien af kost, jfr.*

stk. 8. *Fratræder den ferieberettigede i ferieårets løb, har han krav på feriegodtgørelse for den forløbne del af ferieåret. Sker hans fratræden efter ferieårets udløb, men inden han har kunnet holde ferie med løn, kan han kræve feriegodtgørelse for hele det forudgående ferieår og for den forløbne del af det løbende ferieår. Feriegodtgørelsen udgør i disse tilfælde 6 pct. af den udbetalte løn, jfr. dog stk. 7. En ferieberettiget, der omfattes af nærværende stykke, er dog altid berettiget til i stedet for ferie med løn at kræve feriegodtgørelse efter de almindelige regler, dog kun med 6 pct.*

Stk. 3. *Kravet på feriegodtgørelse og på ferie med løn forældes overfor arbejdsgiveren, hvis det ikke er rejst overfor ham inden førstkommende 15. marts efter udløbet af det ferieår, i hvilket feriegodtgørelsen er indtjent. Forsåvidt kravet ikke efterkommes, har den ferieberettigede krav på af arbejdsgiveren at få skriftlig attestations for, at og hvornår det er rejst overfor ham. I tilfælde, hvor kravet ikke af den ferieberettigede er rejst over for arbejdsgiveren inden den nævnte frist, er direktøren for arbejds- og fabriktilsynet berettiget til til indbetaling i feriefonden at afkræve arbejdsgiveren et beløb svarende til det forældede feriegodtgørelsesbeløb eller løn under ferie.*

Stk. 4. *I tilfælde, hvor den beskæftigede ikke oppebærer løn direkte fra den virksomhed, for hvilken arbejdet udføres, men aflønnes med drikkepenge eller på anden fra de almindelige lønningssystemer afvigende måde, fastsætter arbejds- og socialministeren de nærmere regler for beregningen af feriegodtgørelse.*

Stk. 5. *Feriegodtgørelsen for et ferieår skal udnyttes i løbet af det efter ferieårets udløb følgende år regnet fra 1. april til 31. marts og skal, medmindre andet følger af loven eller af de i henhold til denne udfærdigede bestemmelser, ydes gennem et feriemærkesystem, der administreres af postvæsenet eller på anden betryggende måde, og hvorom nærmere regler fastsættes af arbejds- og socialministeren.*

Stk. 6. *En arbejdsgiver er ikke forpligtet til at anvende det i stk. 5 nævnte feriemærkesystem, forsåvidt han er medlem af en faglig organisation, for hvilken der i henhold til lovens § 6, stk. 2, er godkendt overenskomst eller regulativ.*

Stk. 7. *Ved beregning af feriegodtgørelsen tages der ikke hensyn til sådanne tillæg til lønnen eller til sådanne lønningsandele, som ikke er indkomstskattepligtige.*

Stk. 8. *Forsåvidt lønnen helt eller delvis består af kost og logi, beregnes værdien heraf til de af arbejds- og socialministeren i henhold til § 44, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 198 af 12. april 1949 af lov om forsikring mod følger af ulykkestilfælde fastsatte beløb. Forsåvidt værdien af kost og logi ved aftale mellem parterne er fastsat til et højere beløb, skal dette være gældende ved feriegodtgørelsens beregning.*

Stk. 9. *I tilfælde, hvor en virksomhed holdes lukket under ferie, kan beskæftigede, der ikke*