

Stk. 3. For personer, der som løsarbejdere er beskæftiget inden for arbejdsområder, hvor det efter arbejdsforholdene er vanskeligt for de beskæftigede at opfylde det i stk. 1 indeholdte krav om 1 uges arbejde i samme virksomhed, kan arbejds- og socialministeren fastsætte nærmere regler for de beskæftigedes adgang til at opnå ferieret.

Stk. 4. Personer, der er ansat i landbrugsvirksomheder, har, når de i årets løb har været beskæftigede i mindst 25 arbejdsdage ialt i samme virksomhed, ret til ferie med løn, således at feriegodtgørelsen beregnes i forhold til den i virksomheden oppebårne arbejdsløn.

Stk. 5. Det er uden betydning for ferierettens beregning, om vedkommende virksomhed eller skib skifter ejer i ansættelsesperioden.

§ 3.

Den årlige ferie, der tilkommer en i henhold til § 2 ferieberettiget, beregnes på grundlag af pågældendes beskæftigelsesforhold i det foregående år fra 1. april til 31. marts („ferieåret“).

§ 4.

Stk. 1. Hvis ferien andrager 12 dage eller derunder, skal den — medmindre arbejdsgiver og arbejder enes om afvigelse herfra — gives i sammenhæng i tiden mellem 2. maj og 30. september („ferieperioden“); er feriedagenes antal større end 12, skal også de feriedage, der overstiger 12, gives i sammenhæng, men kan lægges i den del af ferieåret, der falder udenfor ferieperioden. Hvor hensynet til produktionen kræver det, kan denne del af ferien dog efter arbejdsgiverens bestemmelse gives i form af enkelte feriedage. I øvrigt fastsættes tidspunktet for ferien af arbejdsgiveren, men denne skal give arbejderen underretning herom senest en måned før feriens påbegyndelse, medmindre særlige omstændigheder hindrer dette. I sæsonfag som byggefag, teglværksindustri o. lign., hvor arbejdet kulminerer indenfor tiden 2. maj til 30. september, kan arbejdsgiveren fastsætte ferien således, at kun den ene uge gives i sammenhæng indenfor dette tidsrum og resten af ferien i sammenhæng udenfor. Ferieudvalget, jfr. § 9, stk. 4, er berettiget til at kræve af en arbejdsgiver, der ønsker at give sine arbejdere ferie ved en samlet lukning af virksomheden, at denne skal indgå i en af ferieudvalget fastlagt turnus over en flerårig periode. Forinden ferieudvalget træffer sin bestemmelse, skal det forhandle om spørgsmålet med Dansk arbejdsgiverforening, De samvirkende fagforbund og andre organisationer, hvis medlemmer har betydelige interesser i feriens lægning.

Stk. 2. Forsåvidt angår personer, der er ansat i skibe, kan ferien, hvor forholdene gør det påkrævet, dog henlægges til andre tidsrum af året. Ferien skal gives, så snart hensynet til skibstjenesten tillader det, og da fra det tidspunkt, hvorom gensidig aftale træffes. Medmindre andet aftales, skal ferien gives, når skibet anløber en af følgende danske havne:

- a. den havn, i hvilken skibet er hjemmehørende,
- b. den havn, i hvilken den ferieberettigede blev forhyret, eller
- c. den havn, hvor skibets rejse slutter.

Stk. 3. Under aftjening af værnepligt kan tidligere indtjent ferie deles og gives udenfor det i stk. 1 angivne tidsrum.

Stk. 4. For de i landbruget beskæftigede personer kan ferien deles, dog således, at mindst 6 dage skal gives i sammenhæng indenfor den i stk. 1 nævnte ferieperiode. De øvrige feriedage kan lægges i den del af ferieåret, der falder udenfor ferieperioden, men 6 af disse øvrige feriedage skal gives i sammenhæng, medens resten kan gives som enkelte feriedage.