

22

Forslag til lov

om

ændringer i lov nr. 120 af 7. maj 1937 om lærlinge-
forholdet.

(Fremsat i folketinget den 16. oktober 1952 af *Per Hækkerup, Victor Gram, Andreas Hansen, Lund Jensen, Holger Larsen, Lindberg og Hans Rasmussen*).

I lov nr. 120 af 7. maj 1937 om lærlingeforholdet foretages følgende ændringer:

§ 1, stk. 1, affattes således:

„Enhver håndværker, industridrivende, handlende, beværter, gartner eller anden næringsdrivende (herunder næringsdrivende selskaber samt andels- og forbrugsforeninger), der antager en person under 21 år til at arbejde i sin virksomhed, skal — for så vidt den pågældende ikke allerede er udlært i faget eller vedkommende del af faget — sørge for, at der, forinden vedkommende træder i arbejde, *oprettes skriftlig lærekontrakt* med tydelig angivelse af, i hvilket fag eller del af fag lærlingen skal oplæres, og at kontrakten af det stedlige offentlige arbejdsanvisningskontor, i København eller på Frederiksberg arbejdsdirektoratet, forsynes med påtegning om, at den er affattet i overensstemmelse med nærværende lovs forskrifter. Efterkommes disse bestemmelser ikke, har overenskomsten om antagelsen ingen gyldighed, jfr. endvidere § 23. For lærlingeforhold, der indgås med personer *over* 21 år i anerkendte lærefag, er nærværende lovs § 11 dog gældende.“

§ 4, stk. 1, affattes således:

„Det skal ved kontrakt nøjagtigt bestemmes, på hvilke *økonomiske vilkår* lærlingen skal arbejde i læretiden.

I fag, hvor der findes en gennem kollektiv overenskomst eller anden overenskomst mellem fagets arbejdsgiver- og arbejderorganisationer fastsat løn, skal mindst denne løn betales lærlinge i faget. I fag, hvor der ikke findes en kollektiv overenskomst, kan der, såfremt der ikke mellem organisationerne opnås enighed om lønspørgsmålet, nedsættes et nævn bestående af 2 af hver af de pågældende faglige organisationer udpegede medlemmer samt af en af den faste voldgiftsret udnævnt formand. Såfremt et flertal af de af organisationerne udpegede medlemmer er enigt om fastsættelse af en mindsteløn (dyrtidstillæg), skal der i læreforhold indenfor faget mindst betales den således fastsatte løn. Forsåvidt der ikke vindes tilslutning fra et flertal blandt de af organisationerne udpegede medlemmer om fastsættelse af en mindsteløn (dyrtidstillæg), kan nævnets formand på grundlag af de under forhandlingerne fremkomne forslag træffe endelig afgørelse om mindstelønnens (dyrtidstillæggets) størrelse. Meddelelse om fastsættelse af mindsteløn (dyrtidstillæg) skal tilstilles de kontraktgodkendende myndigheder, der påser, at den i lærekontrakter i det pågældende fag vedtagne løn ikke ligger under den for fagets lærlinge fastsatte mindsteløn med eventuelt dyrtidstillæg.