

Såfremt forholdene efter tilsynets skøn gør det rimeligt, skal der indrettes passende spisestuer, hvor arbejderne tillige kan opholde sig i hvilepauser, jfr. § 6, stk. 4.

*Nr. 13. Aftrædelsesrum.* Der skal forefindes forsvarligt indrettede og passende beliggende aftrædelsesrum i tilstrækkeligt antal og forsynet med papir; de skal så vidt muligt være forsynet med vandudskylning. Særskilt aftrædelsesrum skal forefindes for hvert køn, medmindre der normalt beskæftiges færre end 5 af det ene køn.

*Nr. 14. Stole.* Til arbejdere, hvis arbejde kan foregå i siddende stilling, skal der anvendes hensigtsmæssigt indrettede stole. Foregår arbejdet i stående stilling, kan det kræves, at der anbringes siddepladser, som kan benyttes, når der under arbejdet måtte være lejlighed dertil, forsåvidt anbringelsen kan ske uden at lægge arbejdet hindringer i vejen og uden at frembyde fare for arbejderne.

*Nr. 15. Luftfornyelse m. v.* Der skal på hensigtsmæssig måde, så tilfredsstillende som skyldigt hensyn til virksomhedens art tillader det, sørges for tilstrækkelig tilførsel af frisk luft, om fornødent ved luftfornyelse ad kunstig vej, idet dog skadelig luftstrømning skal søges undgået.

*Nr. 16. Røg, damp, giftige og eksplosive luftarter m. v.* Sundhedsskadelige eller eksplosive luftarter samt røg, damp, stærk hede eller stank, som udvikler sig i enkelte arbejdsrum eller i dele af bedrifter, skal såvidt muligt fjernes på udviklingsstedet og hindres i at trænge ind i andre arbejdsrum. Hvor sundhedsskadelig forurening af luften ikke kan undgås, skal der være truffet foranstaltninger til beskyttelse af arbejderne. Arbejderne skal såvidt muligt beskyttes mod stærk varme- eller kuldepåvirkning.

*Nr. 17. Skadelig fugtighedsgrad.* Medfører arbejdsprocessen skadelig afvigelse fra luftens naturlige fugtighedsgrad, skal der træffes foranstaltninger til at beskytte arbejderne mod virkningerne heraf.

*Nr. 18. Støv.* Arbejdsprocesserne skal såvidt muligt være støvfri. Kan udvikling af støv ikke undgås, skal der træffes hensigtsmæssige foranstaltninger til at beskytte arbejderne herimod.

*Nr. 19. Giftige og andre sundhedsskadelige stoffer.* I enhver virksomhed, hvor giftige eller andre for arbejderne sundhedsskadelige stoffer fremstilles, udvikles, anvendes, forhandles, pakkes, udvejes o. s. v., skal der træffes fornødne foranstaltninger til beskyttelse af arbejderne. Sådanne stoffer skal erstattes med mindre farlige stoffer, hvor dette kan ske uden uforholdsmæssig ulempe for virksomheden. Arbejds- og socialministeren kan efter forhandling med direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet helt eller delvis forbyde fremstilling eller anvendelse af særligt farlige stoffer eller gøre anvendelsen betinget af, at alle beholdere og anden emballage, i hvilke stoffet findes i ren eller blandet form, bærer tydelig angivelse heraf.

*Nr. 20. Støj og rystelser.* Hvor anvendelsen af maskineri eller andre tekniske hjælpemidler medfører støj eller rystelser af en sådan styrke, at arbejderne må antages at påvirkes skadeligt, kan arbejdstilsynet påbyde foranstaltninger derimod, når disse er gennemførlige uden uforholdsmæssige udgifter eller ulemper.

*Nr. 21. Smittefare.* Hvor arbejdsprocessen eller de forhold, hvorunder arbejdet foregår, rummer særlig mulighed for smitte, skal der træffes passende foranstaltninger herimod.

*Nr. 22. Personlige beskyttelsesmidler m. v.* Er det ikke på anden måde muligt at beskytte arbejderne mod sundhedsskadelige påvirkninger, skal der, hvor det er gør-