

mål, der står i forbindelse med den skattemæssige behandling af forsikringer, kunne tages op i en samlet behandling, hvorunder man tog hensyn til skattelovskommissionens forslag på dette område. En sådan samlet behandling ville imidlertid blive tidkrævende og omfattende, så omfattende, at den ikke egner sig til at indgå i behandlingen af den årlige ligningslov. Man har derfor som en foreløbig løsning af forsikringsfradrags-spørgsmålet foreslået den før nævnte overgrænse forhøjet til 600 kr.“

4) Under lovforslagets behandling i folketinget tilføjedes som ny § 20 i ligningsloven følgende bestemmelser om indførelse af et almindeligt *lønmodtagerfradrag*:

„I *lønindtægt* (herunder værdi af frit ophold og andre goder, som den skattepligtige modtager i kraft af arbejdsforholdet) kan ved opgørelsen af den skattepligtige indkomst *fradrages et fast beløb af 300 kr. årlig, dog højst 10 pct. af lønindtægten*, i anledning af udgifter i forbindelse med udførelsen af det indtægtsgivende arbejde. *Frdrag herudover* kan kun godkendes, såfremt den skattepligtige *dokumenterer*, at han har haft fradragsberettigede udgifter, der overstiger den nævnte grænse. Hvor ligningsrådet for visse arter af udgifter godkender fradrag i indkomsten med bestemte beløb eller efter bestemte satser uden dokumentation i det enkelte tilfælde, kan den skattepligtige, der godtgør, at han har udgifter af den pågældende art, kræve sådanne fradrag taget i betragtning ved afgørelsen af, om hans samlede fradragsberettigede udgifter overstiger den fornævnte grænse.

*Udgifter til befordring* betragtes kun som fradragsberettigede, forsåvidt de er nødvendiggjort ved *skiftende arbejdssted* eller *flere samtidige arbejdssteder*. Såfremt den skattepligtige dokumenterer, at han som følge af *invaliditet eller kronisk sygdom* har særlige udgifter til befordring mellem hjem og arbejdsplads, som er nødvendige for at opretholde indtægtserhvervelsen, vil den del af befodringsudgiften, der overstiger, hvad der må anses for normal befodringsudgift i det pågældende tilfælde, dog være at anse som fradragsberettiget.