

tive overenskomster, ved anden aftale mellem organisationerne eller — i enkelte tilfælde — af et i henhold til § 4 nedsat lønnævn. De fastsatte lønninger er bindende også for læremestre, der står udenfor arbejdsgiverorganisationerne.

I en række fag er der ikke sket en regulering for lærlingelønninger som følge af prisstigningerne efter krigen. Selvom der i et vist omfang ydes frivillige dyrtidstillæg, er det nødvendigt at skabe en bedre mulighed for løsningen af dette spørgsmål. Det foreslås derfor, at spørgsmålet om mindstelønninger og dyrtidstillæg hvor der ikke ved kollektiv overenskomst i det pågældende fag er truffet aftale, kan indbringes for et lønnævn, såfremt der ikke opnås enighed mellem parterne. Hvor der ikke ved forhandling i lønnævnet opnås flertal for en afgørelse blandt de af organisationerne udpegede medlemmer af nævnet, foreslås det, at lønnævnets formand kan træffe afgørelse om mindstelønnens og dyrtidstillæggets størrelse.“

3) § 4, stk. 2, foresloges erstattet med følgende:

„Der skal i kontrakten optages bestemmelse om *ferie med løn* for lærlingen. Forsåvidt lærlingen har kost og logi hos læremesteren, skal denne udrede kostpenge under ferien. Kostpenge fastsættes, hvis mindelig overenskomst ikke kan nås, efter de stedlige forhold, dog ikke til under 3 kr. om dagen. Ferien skal mindst vare 3 uger, hvoraf mindst 14 dage i tiden fra 1. maj til 15. september.

*Udlærlinge* skal tilsikres ferie efter samme regler, som er gældende for fagets arbejdere iøvrigt, og således at feriepengene for den del af ferieåret, der dækkes af læretiden, mindst skal svare til fagets minimalløn.“

De heri indeholdte ændringer gik ud på at forhøje mindstebeløbet fra 1 kr. til 3 kr., at udvide ferieretten fra 2 uger til 3 uger i overensstemmelse med, hvad de voksne arbejdere opnåede ved overenskomstfornyelserne i 1952, og at sikre lærlinge ferie med løn i det første år efter læreforholdets afslutning.

4) § 12, stk. 3, foresloges affattet således:

„*Undervisningen* for lærlinge i de af handelsministeriet anerkendte faglige skoler skal finde sted indenfor normal arbejdstid og udgøre en del af denne. Skoletiden samt den tid, i hvilken lærlingen arbejder på lærestedet, må sammenlagt ikke overstige den for de udlærte arbejdere sædvanlig gældende arbejdstid indenfor vedkommende fag. Hvor hensyn til skolens tarv