

18 og 21 år. Endelig foresloges det som den tredje ændring, at lærlingelovens uddannelsesregler skulle bringes til anvendelse på læreforhold indgået efter lærlingens fyldte 21. år.

2) § 4, stk. 1, foresloges erstattet med følgende:

„Det skal ved kontrakt nøjagtigt bestemmes, på hvilke *økonomiske villkår* lærlingen skal arbejde i læretiden.

I fag, hvor der findes en gennem kollektiv overenskomst eller anden overenskomst mellem fagets arbejdsgiver- og arbejderorganisationer fastsat løn, skal mindst denne løn betales lærlinge i faget. I fag, hvor der ikke findes en kollektiv overenskomst, kan der, såfremt der ikke mellem organisationerne opnås enighed om lønspørgsmålet, nedsættes et nævn bestående af 2 af hver af de pågældende faglige organisationer udpegede medlemmer samt af en af den faste voldgiftsret udnævnt formand. Såfremt et flertal af de af organisationerne udpegede medlemmer er enigt om fastsættelse af en mindsteløn (dyrtidstillæg), skal der i læreforhold indenfor faget mindst betales den således fastsatte løn. Forsåvidt der ikke vindes tilslutning fra et flertal blandt de af organisationerne udpegede medlemmer om fastsættelse af en mindsteløn (dyrtidstillæg), kan nævnets formand på grundlag af de under forhandlingerne fremkomne forslag træffe endelig afgørelse om mindstelønnens (dyrtidstillæggets) størrelse. Meddelelse om fastsættelse af mindsteløn (dyrtidstillæg) skal tilstilles de kontraktgodkendende myndigheder, der påser, at den i lærekontrakter i det pågældende fag vedtagne løn ikke ligger under den for fagets lærlinge fastsatte mindsteløn med eventuelt dyrtidstillæg.

Læremesteren skal betale den i nærværende lovs § 12 omhandlede undervisning; de fornødne rekvisitter og undervisningsmaterialer, der skal betales af læremesteren, udleveres lærlingen af skolen. Lærlingen og dennes forældre er ansvarlige for de udleverede rekvisitter og undervisningsmaterialer. Læremesteren skal bestride udgifterne ved lærlingens aflæggelse af svendeprøve.“

Herom anføres i bemærkningerne til lovforslaget:

„Efter lærlingelovens ikrafttræden i 1937 er der for næsten alle lærefag fastsat bestemmelser om mindsteløn enten ved kollek-