

Arbejdsgiverforening og De samvirkende Fagforbund indgaaet en aftale om oprettelse af *samarbejdsudvalg*. I virksomheder indenfor industri og håndværk, der beskæftiger mindst 25 arbejdere over 18 år, skal der oprettes samarbejdsudvalg, når enten arbejdsgiveren eller et flertal af arbejderne begærer det. I mindre virksomheder kan samarbejdsudvalg oprettes, når parterne er enige herom.

Formålet med samarbejdsudvalgene er ifølge overenskomsten at skabe de bedst mulige arbejdsforhold og derigennem fremme tilfredsheden med arbejdet, idet udvalget skal behandle spørgsmål vedrørende arbejderens velfærd, sundhed og tryghed i ansættelsen samt lignende spørgsmål arbejdsforholdene vedrørende.

Såfremt der i en virksomhed er udpeget en tillidsmand, er denne født medlem af samarbejdsudvalget. Indenfor fagområder, der ikke har overenskomstsmæssige tillidsmandsregler, foretages valget blandt arbejdere, der har været beskæftiget en vis tid på arbejdsstedet.

Ved behandlingen af specielle spørgsmål kan der efter ønske af en af parterne tilkaldes særlig sagkyndige. Samarbejdsudvalget kan også nedsætte underudvalg eller udpege en ekspert til behandling af bestemte opgaver.

Samarbejdsudvalg er i tiden efter overenskomstens indgåelse oprettet i en lang række virksomheder indenfor industri og håndværk. Da samarbejdsudvalgene — evt. gennem et underudvalg — vil kunne behandle spørgsmål af betydning for arbejderbeskyttelsen i en virksomhed, er det naturligt, at der ved bestemmelserne i § 61 tages hensyn til denne nydannelse. Det foreslås derfor i stk. 8, at arbejds- og socialministeren efter indstilling fra direktøren for arbejdstilsynet og arbejdsrådet kan meddele en virksomhed fritagelse for at vælge sikkerhedsrepræsentanter, når der i virksomheden i henhold til en overenskomst mellem vedkommende arbejdsgiver og arbejderorganisation er oprettet et organ, altså f. eks. et samarbejdsudvalg, der varetager de opgaver, som påhviler sikkerhedsrepræsentanterne.

Arbejdsrådet.

Til § 62.

Arbejdsrådets nuværende og foreslåede nye sammensætning vil fremgå af følgende oversigt:

Nu:

En af kongen udnævnt formand.

En repræsentant for sundhedsstyrelsen.

8 af arbejds- og socialministeren udpegede medlemmer, hvoraf mindst:

3 arbejdsgivere og

3 arbejdere.

Ved behandling af forhold vedrørende bagerivirksomheder m. v. tiltrædes rådet af en arbejdsgiver og en arbejder fra bagerifaget. Ifølge tjenestemandslovens § 231 kan et af *ulykkesforsikringsrådets* medlemmer eller en ved *direktoratet for ulykkesforsikringen* ansat *tjenestemand* tilforordnes arbejdsrådet.

Rådets sammensætning *efter forslaget:*

En af kongen udnævnt formand.

En læge.

En professor ved Danmarks tekniske højskole.

14 af arbejds- og socialministeren udpegede medlemmer, heraf

7 arbejdsgivere og

7 arbejdere.

Den i forslaget nævnte læge udpeges efter indstilling af sundhedsstyrelsen og professor ren ved Danmarks tekniske højskole efter indstilling af skolen.

Der foreslås således en udvidelse af antallet af arbejdsgiver- og arbejderrepræsentanter, og det foreslås endvidere nærmere at præcisere, hvorledes udvælgelsen skal ske. Af de 7 medlemmer fra hver gruppe skal 2 repræsentere industri, 2 håndværk, 2 handel og transport og 1 landbrug, idet de mest repræsentative organisationer indenfor hvert af de nævnte områder giver indstilling til ministeren.

Bestemmelsen i stk. 2 om, at en repræsentant for arbejds- og socialministeriet samt direktøren for arbejdstilsynet kan tilforordnes arbejdsrådet, er ny.

Det må anses for at være af betydning for arbejdsrådet og arbejdstilsynet, at der på denne måde tilvejrbringes en nærmere forbindelse mellem rådet og tilsynet. På den ene side vil det være af betydning for arbejdsrådet ved sagernes behandling at kunne råde over den sagkundskab, som arbejdstilsynet repræsenterer, og at kunne få lejlighed til mere indgående, end det kan ske ved en brevveksling, at blive bekendt med arbejdstilsynets synspunkter i vedkommende sag. På den anden side vil det være af betydning for arbejdstilsynet under dets daglige administration af arbejderbeskyttelsesloven at være fuldt fortrolig med de synspunkter, som gør sig gældende i arbejdsrådet.

Lignende betragtninger ligger til grund for forslaget om, at der kan tildorordnes en repræsentant for arbejds- og socialministeriet. Ved indsættelse af denne bestemmelse